

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, N. K., & Sriekaningsih, A. (2018). *Effect of Mutation and Career Development on Performance through Work Motivation at the Class I Airport of Juwata Tarakan*. 27–39.
- Andry. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah PEKANBARU*. 8, 117–126.
- Ariyati, L. (2018). *Pengaruh Efikasi Diri, Pengembangan Karir Dan Keterlibatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola SP PLAZA BATAM*. 5(2), 1–9.
- Ary, S. (2019). *Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali)*. 8(1), 6990–7013.
- Balbed, S. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan*. 8(7), 4676–4703.
- Desiana, N. E. (2019). *Pengaruh efikasi diri terhadap kinerja karyawan melalui inovasi sebagai variabel intervening (studi pada divisi sekretariat dan humas pdam surya sembada kota surabaya)*. 7.
- Diawati, Komariah, N. (2019). *Peran Motivasi Dan Efikasi Diri (Self -Efficacy) Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Latanza Sinar Abadi, Sukabumi Regency*. 1, 99–108.
- Fizia, M. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Tri Megah Makmur*. 3(1). <https://doi.org/10.31000/dinamika.v3i1.1091>.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (8th ed.)*. Semarang: Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Banjar. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 3(1), 112–123.
- Kaseger, R. G. (2013). *Pengembangan Karir Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari Departement Store Manado Town Square*. 1(4), 906–916.
- Khuzaimah, R. (2017). *Pengaruh Pengembangan karir, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan kerja Karyawan Pada PT. Bank Riau Kepri Kantor Pusat PEKANBARU*. 667–679.
- Latief. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS)*. 2(1), 35–49.
- Lestari, N. W. E. (2019). *Peningkatan Employee Training, dan Self-Efficacy Terhadap Employee Performance PT Cipta Nirmala Gresik*. 7, 562–572.
- Maulina, I. (2017). *Pengaruh Komunikasi, Self Esteem, Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit TGK. Fakinah Banda Aceh*. 8(2), 97–118.
- Mn, N., & Suryaman, E. A. (2018). *The Influence of Organizational Culture and Work Motivation Toward Employee Performance (Case Study On Employees of PT Inoac Polytechno Indonesia)*. XXII(01), 74–90.
- Mora. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Korporasi PT. Nawakara Perkasa Nusantara*. 3(3), 343–352.
- Muntu, Sepang, K. (2018). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Negara (Persero) Cabang Manado*. 6(4), 4153–4162.

- Normasari, M. (2019). *Pengaruh Self-Efficacy Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Pegawai Kantor Regional I BKN Yogyakarta)*. 1–29.
- Noviawati, D. R. (2016). *Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Divisi Finance Dan Divisi Human Resource PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya)*. 4, 1–12.
- Nurnaningsih, W. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Tirta Dharma Brebes*. 6(2), 365–378.
- Pradipta, T. A. (2014). *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pemberdayaan Perempuan Dan Keluarga Berencana Daerah (BPPKBD) Provinsi Sulawesi Tengah*. 27–35.
- Putri, W. A. (2019). *Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Motivasi Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di PT. Barata Indonesia (Persero) Gresik)*. 7.
- Romansyah, W. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat Dan Banten*. 6(1), 1271–1281.
- Silalahi, Simalango, Samosir, S. (2019). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PERKEBUNAN NUSANTARA III (PERSERO) MEDAN*. 3, 81–94.
- Sofyan, M, Bima, & N. (2016). *The Effect Of Career Development And Working Discipline Towards Working Satisfaction And Employee Performance In The Regional Office Of Ministry Of Religious Affairs In South Sulawesi*. 5(03), 51–57.

- Sugiyono. (2017). *Statistika untuk penelitian*. Bandung: ALFABETA.
- Suwandi. (2017). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pada PT . Mandiri Cash and Credit*. 7(2), 205–216.
- Taghulihi, I. A. (2015). *The Effect Of Motivation , Career Development , and Work Discipline on Employee Performance at PT . Bank Sulutgo in Tagulandang*. 15(05), 925–930.
- Widiarni, Martini, V. (2017). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Anugerah Agung Alami Wings Surya Klungkung*.
- Widyawati, S. & S. (2018). *The Role of Work Motivation in Mediating the Effect Self Esteem and Self Efficacy on Employee Performance at CV. Alam Tanpaka, Denpasar Bali*. 9(2000), 21138–21147.
- Yusnita, H. R. dan N. (2018). *Analisis Hubungan Efikasi Diri Dengan Kinerja Karyawan Pada PT Metraplasa*. 4(1), 51–66.