

ABSTRAK

Sri Puji Ananda, 16101155310692 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, Pengaruh rekrutmen, penempatan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variabel intervening pada Giszella Hotel, di bawah bimbingan bapak Dr. Yulasmi, SE, MM selaku pembimbing I dan ibu Winda Afriyenis, SE, I, MM selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh rekrutmen, penempatan kerja terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Variabel penelitian yaitu Rekrutmen (X_1), Penempatan kerja (X_2), Kinerja karyawan (Z) dan Komitmen organisasional (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner terhadap 33 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji F dan analisis jalur.

Hasil penelitian yang didapatkan menunjukkan (a) terdapat pengaruh positif dan signifikan rekrutmen dan terhadap komitmen organisasional sebesar 6,543 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,005$ (b) terdapat pengaruh negatif dan penempatan kerja dan terhadap komitmen organisasional sebesar -3,667 dengan tingkat signifikan sebesar $0,001 < 0,005$ (c) terdapat pengaruh positif dan signifikan rekrutmen dan terhadap kinerja karyawan sebesar 2,338 dengan tingkat signifikan sebesar $0,026 > 0,005$ (d) terdapat pengaruh negatif penempatan kerja dan terhadap kinerja karyawan sebesar -4,297 dengan tingkat signifikan sebesar $0,000 < 0,005$ (e) terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasional dan terhadap kinerja karyawan sebesar 3,040 dengan tingkat signifikan sebesar $0,005 < 0,005$ (f) Rekrutmen tidak memediasi hubungan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan sebesar $0,164 > 0,422$ (g) penempatan kerja memediasi hubungan komitmen organisasional dengan kinerja karyawan sebesar $0,223 < 0,216$ (h) kontribusi variabel determinan R^2 sebesar 0,572 dan sisanya 0,428 dan dipengaruhi oleh variabel lain (i) kontribusi variabel determinan R^2 sebesar 0,664 dan sisanya sebesar 0,336 dan dipengaruhi oleh variabel lain.

Hasil penelitian ini menunjukkan hasil yang sama dengan penelitian yang dilakukan oleh Yannik Ariyati (2018), Billy Renaldo Potele (2016), Caecilia Rosa Permatasari (2016), Nurhadi Saputra (2017), Yulasmi (2016).

Kata Kunci : Rekrutmen, Penempatan Kerja, Kinerja Karyawan Dan Komitmen Organisasional