

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan dengan disiplin kerja sebagai variabel intervening ,metode pengumpulan data melalui survey dan penyebaran kuisioner dengan populasi 137 karyawan secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja karyawan,variabel penelitian yaitu Motivasi (X1), Lingkungan kerja (X2),dan Disiplin kerja(Z) sebagai variabel intervening.Metode analisis yang digunakan adalah *outer model* dan *inner model* menggunakan *Smart PLS* (SEM)

Berdasarkan uji *outer model* dan *inner model* di peroleh: (a) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (b) motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja. (c) lingkungan kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan,(d) lingkungan kerja tidak berpengaruh dan signifikan terhadap disiplin kerja (e) disiplin kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan,(f) lingkungan kerja dan disiplin kerja melalui kinerja karyawan tidak berpengaruh dan signifikan (g) motivasi dan disiplin kerja melalui kinerja karyawan tidak berpengaruh dan signifikan.

**Kata Kunci : Motivasi, Lingkungan kerja, Disiplin kerja,kinerja karyawan**