

## DAFTAR PUSTAKA

- Rumpak, A. D. (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Indonesia Institute. *Jurnal Motivasi Penilaian Kinerja*.
- Hamid, D. (2013). PENGARUH MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survei Karyawan Pada PT. Axa Financial Indonesia Sales Office Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 4(2), 1–10.
- Trio Saputra. (n.d.). *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pemuda Dan Olahraga Provinsi Riau* .
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Ekonomika, F., Bisnis, D. a N., & Diponegoro, U. (2012). *KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT . BANK CENTRAL ASIA Tbk . CABANG KUDUS*.
- Herani, J. (2018). PENGARUH KUALITAS PELAYANAN TERHADAP LOYALITAS MEREK MELALUI KEPUASAN PELANGGAN (Studi pada Pelanggan Bengkel Yamaha 2 Mei Bandar Lampung). *Universitas Lampung*, 301(5), 83. Retrieved from <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jkdp/article/view/1236/821> %0A
- Iii, B. A. B. (2011). *One Shoot*. 361, 87–180.
- Kunci, K. (n.d.). *Analisis pengaruh kepemimpinan dan kepuasan kerja karyawan terhadap terjadinya*. (2006).
- Pradipto, S., & Rahardja, E. (2015). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai , Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Dipenogoro Journal of Management*, 4(4), 3. <https://doi.org/2337-3792>
- Innafisah, L., Afifudin, & Mawardi, M. C. (2019). Pengaruh Earning Per Share, Price Earning Ratio, dan Dividend Payout Ratio terhadap Nilai Perusahaan (Studi pada perusahaan property dan real estate yang terdaftar di bursa efek indonesia tahun 2014-2017). *E-Jra, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Islam Malang*, 08(01), 1–13.

- Sarwono, jonathan, & Narimawati, U. (2014). *Membuat Skripsi, Tesis, dan Disertasi* (T. A. PRABAWATI, ed.). Yogyakarta: C.V ANDI OFFSET.
- Sugiyono. (2016). *METODE PENELITIAN Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Cet. 23). Bandung: ALFABETA, CV.
- Herawati, N., & Ranteallo, A. T. (2019). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Rpj. *Jurnal AKRAB JUARA*, 4(2), 27–41. <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Ayer, J. E., Pangemanan, L. R. J., & Rori, Y. P. I. (2016). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pertanian Kabupaten Supiori. *Agri-Sosioekonomi*, 12(3A), 27. <https://doi.org/10.35791/agrsosek.12.3a.2016.14285>
- Inbar. (2018). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA DAN SEMANGAT KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan PDAM Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 58(2), 84–92.
- Manajemen, P. S., Tinggi, S., Ekonomi, I., & Riau, M. (2018). *Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin Dan*. 8, 117–126.
- Pratama, S. A. (2015). ( *Studi pada karyawan PT . Asuransi Jiwasraya persero regional office Malang* ). 25(1), 1–8.
- Isbanah, Y. (2015). Pengaruh Esop, Leverage, and Ukuran Perusahaan Terhadap Kinerja Keuangan Perusahaan Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Manajemen*, 15(1), 28. <https://doi.org/10.17970/jrem.15.150103.id>
- Siwi, P. A. (2015). *Bab ii tinjauan pustaka bakteri*. 3–9.
- Dharma, P. (2011). Pengertian Disiplin Kerja. 13 April, 9–20. Retrieved from <https://www.kajianpustaka.com/2019/04/disiplin-kerja-pengertian-jenis-indikator.html>
- Ii, B. a B., & Sistem, a P. (2001). *Universitas Sumatera Utara* 7. 7–37.
- Dapu, V. (2015). the Influence of Work Discipline, Leadership, and Motivation on Employee Performance At Pt. Trakindo Utama Manado. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 3(3), 352–361.

- Sarwani. (2016). the Effect of Work Discipline and Work Environment. *Jurnal Internasional*, 6(9), 53–67.
- Muchtar. (2016). The Influence Of Motivation And Work Environment. *Sinergi*, 6(2), 27–40.
- Kurniawan, H. (2019). *Effect of Work Discipline and Work Environment on Employee Performance with Work Motivation as an Intervening Variable in Department of Tourism , Youth and Sport of Padang District*. 7(7).
- Yunita, N. A. (2018). Pengaruh Employee Stock Ownership (ESOP) terhadap Profitabiliras pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Visioner & Strategis*, 7(1), 23–30. Retrieved from <https://journal.unimal.ac.id/visi/article/view/313>
- Yunita, N. A. (2018). Pengaruh Employee Stock Ownership (ESOP) terhadap Profitabiliras pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Visioner & Strategis*, 7(1), 23–30.
- Harahap, V. A., & Hidayat, W. (2015). *KINERJA MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( STUDI PADA PT. TASPEN ( PERSERO ) KANTOR CABANG UTAMA SEMARANG ) P endahuluan*. 1–11.
- Khoiriah, N., Lelly H.S., S. W., & Utami, W. (2019). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel intervening pada PT. Perkebunan Nusantara XII bagian Pengolahan Karet Kebun Kotta Blater Jember. *E-Journal Ekonomi Bisnis Dan Akuntansi*, 6(2), 141. <https://doi.org/10.19184/ejeba.v6i2.11158>
- Prastyo, E., Hasiholan, L., Management, M. W.-J. of, & 2016, U. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan dan ESDM Kabupaten Jepara. *Jurnal.Unpand.Ac.Id*, 02(02).
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296. <https://doi.org/10.22216/jbe.v4i2.3670>
- Pratama, R., & Nurbudiawati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Di Kelurahan Sukakarya Kecamatan Tarogong Kidul Kabupaten Garut. *Jurnal Pembangunan Dan Kebijakan Publik*, 7(2), 10–19.

- Peningkatan, U., Di, P., & Jci, P. T. (n.d.). *182908-ID-analisis-pengaruh-tingkat-pengalaman-dan*. *XI(1)*, 84–97.
- Syahrin, A. (2017). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT Ayu Indah Tour And Travel Lamongan)*. 1–90.
- Katopo, F. (2015). Analisa Pengaruh Individual Factor Terhadap Entrepreneur Motivation Mahasiswa Manajemen Bisnis Universitas Kristen Petra Surabaya. *Agora*, *3(1)*, 677–685.
- Nur Sasongko, E., & Rusgiyono, A. (2016). PENERAPAN METODE STRUCTURAL EQUATION MODELING UNTUK ANALISIS KEPUASAN PENGGUNA SISTEM INFORMASI AKADEMIK TERHADAP KUALITAS WEBSITE (Studi Kasus pada Website [sia.undip.ac.id](http://sia.undip.ac.id)). *Jurnal Gaussian*, *5(3)*, 395–404. Retrieved from <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/gaussian>
- Usada, U., Hakim, L., & Kurniawati, A. T. (2016). Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan Unusida Dengan Pendekatan Partial Least Square ( Pls ). *Journal of Research and Technology*, *2(2)*, 6–13. Retrieved from
- Karyawan, K., & Pt, P. (n.d.). *Pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. xyz*. 15–20.
- Hidayati, S. K., Perizade, B., & Widiyanti, M. (2019). *Effect Of Work Discipline And Work Environment To Performance Of Employees*. *9(12)*. <https://doi.org/10.29322/IJSRP.9.12.2019.p9643>
- Octaviani, P. (2016). *ANALISIS PENGARUH MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN DISIPLIN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Pada PT. Indonesia Steel Tube Works Semarang)*.
- Sukidi, S., & Wajdi, F. (2017). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. In *Jurnal Manajemen Daya Saing* (Vol. 18). <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i2.4505>
- Maria Rini Kustrianingsih, Maria Magdalena Minarsih, L. B. H. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Semarang. *Management*, *02(02)*, 1–13.

- Nanzushi, C. (2015). *The Effect of Workplace Environment on Employee Performance in the Mobile Telecommunication Firms in Nairobi City County* Cynthia Nanzushi a Research Project Submitted in Partial Fulfillment of the Requirements for the Award of the Degree of Master of Busi. 1–28.
- Riyanto, S., Sutrisno, A., & Ali, H. (2017). The Impact of Working Motivation and Working Environment on Employees Performance in Indonesia Stock Exchange. *International Review of Management and Marketing*, 7(3), 342–348.
- Primandaru, D. L., Tobing, D. S., & Prihatini, D. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kinerja Karyawan Pt. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop Ix Jember. *Bisma*, 12(2), 204. <https://doi.org/10.19184/bisma.v12i2.7890>
- Samson, G. N., Waiganjo, M., & Koima, J. (2015). Effect of Workplace Environment on the Performance of Commercial Banks Employees in Nakuru Town. *International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)*, 3(12), 76–89. Retrieved from [www.arcjournals.org](http://www.arcjournals.org)
- iii, B. A. B., Penelitian, A. T., Begalung, K. L., Padang, K., Barat, S., & Penelitian, J. (n.d.). *Uhar Suharsaputra*,. 38–54.
- Fahreza, Said Musnadi, M. S. A. M. (2018). Pengaruh Motivasi kerja, lingkungan kerja, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dan dampaknya pada kinerja Bank Aceh Syariah di Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 1(1), 42–56. Retrieved from
- , B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPED)*, 5(1), 72. <https://doi.org/10.21009/jpeb.005.1.6>
- Ali, A., Bin, L. Z., Piang, H. J., & Ali, Z. (2016). The Impact of Motivation on the Employee Performance and Job Satisfaction in IT Park (Software House) Sector of Peshawar, Pakistan. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, 6(9), 297–310. <https://doi.org/10.6007/ijarbss/v6-i9/2311>
- Gourment, P. (2019). *THE EFFECT OF RETURN ON EQUITY ( ROE ) AND EARNING PER SHARE ( EPS ) ON FINANCIAL LEVERAGE IN PT .* *International , Tbk , having its address at Gedung Jaya , 6th floor , Jl . M . H .* 584–592.

