

## **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisa pengaruh sistem informasi sumber daya manusia, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. sistem informasi sumber daya manusia, disiplin kerja digunakan sebagai variable independen. Kompensasi sebagai variabel intervening. Dan variabel yang digunakan sebagai variabel dependent pada penelitian ini yaitu kinerja karyawan. Data yang digunakan adalah data primer yaitu berupa kuesioner. Sampel pada penelitian ini adalah seluruh karyawan kantor pemberdaya sumber daya air (PSDA) kabupaten pesisir selatan.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa sistem informasi sumber daya manusia, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, sedangkan Sistem Informasi informasi sumber daya manusia terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompensasi mediasi ditolak. Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kompensasi mediasi ditolak.

**Kata Kunci : Sistem Informasi Sumber Daya Manusia, Disiplin Kerja, Kompensasi dan Kinerja Karyawan.**