

DAFTAR PUSTAKA

- Astadi Pangarso, & Putri Intan Susanti. (2016). *PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BIRO PELAYANAN SOSIAL DASAR SEKRETARIAT DAERAH PROVINSI JAWA BARAT*. (2), 145–160.
- Dodik Jatmika, M. A. (2017). *Pengaruh pengembangan sumberdaya manusia terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pegawai kementerian agama di jombang 1*. (September), 395–407.
- Dwi Agung Nugroho Arianto. (2015). *PENGARUH KEDISIPLINAN, LINGKUNGAN KERJA DAN BUDAYA KERJA TERHADAP KINERJA TENAGA PENGAJAR* Dwi Agung Nugroho Arianto. 191–200.
- Erpurini, W. (2019). *PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PADA*. IV(1), 1007–1016.
- Haditya, R. A., Al Musadieq, M., & Nurtjahjono, G. E. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Perusahaan Daerah (PD) Bank Perkreditan Rakyat (BPR) Bank Daerah Lamongan). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 51(1), 145–150.
- Hamlan Daly. (2019). *Pengaruh kompetensi, disiplin dan kompensasi terhadap kinerja pegawai badan pemberdayaan perempuan dan keluarga berencana daerah provinsi sulawesi tengah*. 84–94.
- Ibrahim Bali Pamungkas. (2017). *Jurnal KREATIF : Pemasaran, Sumberdaya Manusia dan Keuangan, Vol. 5, No.1, Oktober 2017*. 5(1), 18–29.
- Indriyati, E. S. (2017). *PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN PEMAHAMAN ETIKA KERJA ISLAMI*. 1(2).
- Irwan, Gunawan, & Razak Munir. (2017). *PENGARUH DISIPLIN KERJA, PENGEMBANGAN KARIR DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERMATA BANK MAKASSAR*. 2(2).
- Mamesah, A. M. C., Kawet, L., & Lengkong, V. P. K. (2016). *ISSN 2303-1174 A M.C.Mamesah., L. Kawet., V.P.K. Lengkong. Pengaruh Lingkungan Kerj.....* 4(3), 600–611.

- Max Saleleng Agus Supandi Soegoto. (2015). *Pengaruh lingkungan kerja, motivasi, pelatihan dan kompensasi, terhadap kinerja pegawai pada dinas pertanian kabupaten sorong selatan*. 3(3), 695–708.
- Memengaruhi, F. Y., Pegawai, K., & Sipil, N. (2015). *FAKTOR-FAKTOR YANG MEMENGARUHI KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DIREKTORAT JENDERAL PENDIDIKAN TINGGI Andi Irawan *)¹, M. Syamsul Maarif **) , dan M. Joko Affandi ***)*. 1(1), 55–64. <https://doi.org/10.17358/JABM.1.1.55>
- Muhammad, S. R., Adolfini, & Genita Lumintang. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPENSASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA DINAS PENDAPATAN DAERAH KOTA MANADO*. 4(1), 45–55.
- Mundakir, Z. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA MARDI ASTUTIK STIE PGRI Dewantara Jombang*. 14(2).
- Nia Kusuma Wardhani, & Aziz, M. T. A. (2018). *SISTEM INFORMASI MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS WEB (STUDI KASUS : PT . KLIK TEKNOLOGI INDONESIA)*. 15(2), 145–152.
- Ningrum, I. R., & Susilo, H. (2017). *PENGARUH KUALITAS SISTEM INFORMASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT Pembangkitan Jawa Bali Unit Pembangkitan Paiton)*. 47(1), 165–171.
- Nova Syafrina. (2017). *Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. suka fajar pekanbaru*.
- Rahadian Fernanda. (2016). *PENGARUH KOMPENSASI, KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN*. V.
- Rahmani, H. F. (2019). *PENGARUH SISTEM INFORMASI SUMBER DAYA MANUSIA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.BETON ELEMEN PERSADA*. 1, 29–40.
- Rusjiana, J. (2016). *Pengaruh Sistem Informasi SDM Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Rabbani Bandung*. *Jurnal Computech & Bisnis*, 10(1), 21–29.

- S Mia Lasmaya. (2016a). *pengaruh sistem informasi SDM, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 10(1), 25–43.
- S Mia Lasmaya. (2016b). *Pengaruh sistem informasi sdm, kompetensi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 10(1), 25–43.
- Sarjono. (2011). *SPSS VS LISREL: sebuah pengantar aplikasi untuk riset*. jakarta.
- Sidanti, H. (2015). *Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai negeri sipil di sekretariat dprd kabupaten madiun*. 9, 44–53.
- siregar. (2014). *metode penelitian kuantitatif* (Kencana, ed.). jakarta.
- Sondang Mariani Rajagukguk, F. S. I. (2017). *Pengaruh Kompensasi , Motivasi Karyawan , dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Sondang Mariani Rajagukguk*. 9(November), 131–136.
- sugiyono. (2011). *metode penelitian kuantitatif* (Alfabeta, ed.). bandung.
- Sugiyono. (2013). *metode penelitian kuantitatif* (alfabeta, ed.). bandung.
- sugiyono. (2014). *metode penelitian kuantitatif* (Alfabeta, ed.). bandung.
- sugiyono. (2016). *metode penelitian kuantitatif* (Alfabeta, ed.). bandung.
- Supriyanti, P. P. A. S. P. A. N. N. W. (2016). *Pengaruh Sistem Informasi Manajemen Berbasis Komputer Terhadap Kinerja Pegawai Pada Koperasi Pegawai Negeri (KPN) Bina Sejahtera Kabupaten Badung Tahun 2016*.
- Yani Syofiana, Ritha F. Dalimuntheb, P. L. (2018). *Analisis Pelatihan , Kompensasi Intrinsik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Lembaga Penjaminan Mutu Pendidikan Provinsi Sumatera Utara) TALENTA Conference Series Analisis Pelatihan , Kompensasi Intrinsik dan Lin*. 1(1).
- Zainuri, MM, D. D. M. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Rembang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. *BMAJ: Business Management Analysis Journal*, 1(1), 26–36. <https://doi.org/10.24176/bmaj.v1i1.2639>