

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana Dan Prasarana, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Pasaman Barat. Metode mengumpulkan data analisis menggunakan kuesioner, dengan sampel 60 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi, analisis regresi linear berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian didapatkan Kualitas Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Sarana dan Prasarana berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,008 < 0,05$ ). Motivasi Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,029 < 0,05$ ).

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak manajemen PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Cabang Pasaman Barat bahwa kinerja karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen meningkatkan Budaya Organisasi, Sarana dan Prasarana, Kualitas Sumber Daya Manusia, Motivasi Kerja melalui indikator-indikatornya.

**Kata kunci : Kualitas Sumber Daya Manusia, Sarana Dan Prasarana, Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Kinerja Karyawan**