

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Persepsi Auditor Internal, Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja secara parsial dan simultan terhadap Kinerja Auditor Internal PT.Semen Padang (Persero). Metode mengumpulkan data menggunakan kuisioner, dengan sampel 37 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian didapatkan : (a)Persepsi Auditor Internal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor Internal, dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). (b)Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor Internal, dengan tingkat signifikan ($0,048 < 0,05$). (c)Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor Internal, dengan tingkat signifikan ($0,013 < 0,05$). (d) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor Internal, dengan tingkat signifikan ($0,021 < 0,05$).(e)Persepsi Auditor Internal, Motivasi, Kompetensi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Auditor Internal PT.Semen Padang (Persero), dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak manajemen PT. Semen Padang (Persero) bahwa Kinerja Auditor Internal akan meningkat apabila pihak manajemen meningkatkan Persepsi Auditor Internal, Kompetensi, Motivasi dan Disiplin Kerja melalui indikator-indikatornya.

Kata Kunci : Persepsi Auditor Internal, Motivasi, Kompetensi, Disiplin Kerja dan Kinerja Auditor Internal.