

DAFTAR PUSTAKA

- Angelia Steelyasinta Pareraway, Christoffel Kojo, F. R. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan, Dan Pemberdayaan Sdm Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(3), 1828–1837. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i3.20665>
- Anshori, M., & Nurwulandari, A. (2021). *INTERNATIONAL JOURNAL OF SOCIAL SERVICE AND RESEARCH EFFECT OF LEADERSHIP , COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON PERFORMANCE , WITH JOB SATISFACTION AS THE INTERVENING VARIABLE IN EMPLOYEES PT . SEMBILAN CAHAYA ABADI*.
- Ardiansyah, A., Lie, D., & Wijaya, A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Taspen (Persero) KC Pematangsiantar. *Maker: Jurnal Manajemen*, 3(2), 1–9. <https://maker.ac.id/index.php/maker/article/view/61>
- Ayub Al-Amin, E. U. (2021). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership terhadap Kinerja Pegawai pada Lembaga Penyiaran Publik Televisi Republik Indonesia Stasiun Kalimantan Timur*. 2(2), 1380–1387.
- Badrianto, Y., & Ekhsan, M. (2019). Effect of Work Environment and Job Satisfaction on Employee Performance in Pt. Nesinak Industries. *Management, and Accounting*, 2(1), 85–91. <http://e-journal.stie-kusumanegara.ac.id>
- Burhannudin, B., Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, 8(2), 191.
- Debi Wahyudi, 2019. (2019). No TitleEAENH. *Ayan*, 8(5), 55.
- Edy Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Elburdah, R. P. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Arena Agro Andalan*. 15(11), 5651–5658. <https://ejurnal.binawakya.or.id/index.php/MBI/article/view/1165/pdf>
- Erlina. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Berpengaruh Secara Simultan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sarana Inti Pratama Lindai Kecamatan Tapung Hulu Kabupaten Kampar. *Uin Suska Riau*, 13(1), 1. <http://repository.uin-suska.ac.id/15443/>
- Farida, A. J., Sunaryo, H., & Asiyah, S. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Servant Leadership, Budaya Perusahaan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 2012, 174–191. <http://riset.unisma.ac.id/index.php/jrm/article/view/7944>
- Ganesha, D. D., & Saragih, R. (2019). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA UNIT DATA SCIENTIST DIVISI DIGITAL SERVICE PT. TELEKOMUNIKASI INDONESIA, Tbk Dane. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 495–502. <http://journalfeb.unla.ac.id/index.php/almana/article/view/976>

- Hanafi, B. D., & Yohana, C. (2017). Pengaruh Motivasi, Dan Lingkungan Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan, Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pt Bni Lifeinsurance. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis (JPED)*, 5(1), 73–89. <https://doi.org/10.21009/jped.005.1.6>
- Harahap, S. F. S. T. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 120–135. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i1.4866>
- Hasanuddin, B., Mustainah, M., & Buntuang, P. C. D. (2021). The influence of servant leadership on job satisfaction with individual character as a moderating variable. *Problems and Perspectives in Management*, 19(1), 445–455. [https://doi.org/10.21511/ppm.19\(1\).2021.37](https://doi.org/10.21511/ppm.19(1).2021.37)
- Hidayat, S., Lubis, A. R., & Majid, M. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Pada Pt. Dunia Barusa Banda Aceh. *Jurnal Perspektif Ekonomi Darussalam*, 5(1), 84–98. <https://doi.org/10.24815/jped.v5i1.14088>
- Ikmawati. (2017). *Metodologi Penelitian*.
- Kartawidjaja, J. (2020). JURNAL MANAJEMEN. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9. <https://doi.org/10.38035/JMPIS>
- Larassaty, D. P. (2016). Hubungan Antara Kualitas Pelayanan Prima Dengan Citra Positif PT Taspen (Persero). *Universitas Islam Bandung*, 1(1).
- Marendra, M. (2017). Penerapan Fungsi Manajemen Dalam Pengelolaan Perpustakaan. *Jurnal Ilmu Informasi Kepustakaan Dan Kearsipan*, 01(9), 1689–1699.
- Meti Azumastuti. (2020). Pengaruh Servant Leadership Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 8(3), 1401. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2019.v08.i03.p09>
- Muhammad Aji, P. (2016). Pengaruh Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan dengan Burnout sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(3), 178–188. <https://doi.org/10.15294/maj.v5i3.9754>
- Noor Riadi Kurniawan. (2020). 濟無No Title No Title. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Paulus Insap Santosa. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*.
- Pradito, M., Ahadiat, A., & Jimad, H. (2021). The effect of servant leadership and organizational culture on employee performance PT United Tractors. *PalArch's Journal of Archaeology of Egypt, Egyptology*, 18(4), 399–412. <https://archives.palarch.nl/index.php/jae/article/view/5979>
- Pratiwi, L. A., & Nawangsari, L. C. (2021). Organizational Citizenship Behavior while mediating Self-Efficacy, Servant Leadership and Organization Culture on Employee Performance. *European Journal of Business and Management Research*, 6(1), 225–231. <https://doi.org/10.24018/ejbmr.2021.6.1.713>
- Putri, E. M., Ekowati, V. M., Supriyanto, A. S., & Mukaffi, Z. (2019). the Effect of Work Environment on Employee Performance Through Work Discipline. *International Journal of Research -GRANTHAALAYAH*, 7(4), 132–140. <https://doi.org/10.29121/granthaalayah.v7.i4.2019.882>

- Rizka Azhari, S. (2020). Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen e-ISSN: 2461-0593. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 8, 1–18.
- Sabuhari, R., Sudiro, A., Irawanto, D. W., & Rahayu, M. (2020). The effects of human resource flexibility, employee competency, organizational culture adaptation and job satisfaction on employee performance. *Management Science Letters*, 10(8), 1777–1786. <https://doi.org/10.5267/j.msl.2020.1.001>
- Safari, T. (2021). *Jurnal Bisnis Administrasi dan Manajemen (ALBAMA)*. 14(1), 30–41.
- Salman Farisi , Juli Irnawati, M. F. (2020). Pengaruh Lingkungan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *EKOMABIS: Jurnal Ekonomi Manajemen Bisnis*, 1(02), 159–166. <https://doi.org/10.37366/ekomabis.v1i02.31>
- sangadah, khotimatus. (2020). manajemen. *Orphanet Journal of Rare Diseases*, 21(1), 1–9.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Sengkey, W. S., Roring, F., Dotulong, L. O. H., Manajemen, J., Sam, U., Manado, R., & Kunci, K. (2017). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT . PLN (Persero) WILAYAH SULUTTENGGU AREA MANADO THE EFFECT OF WORK ENVIRONMENT AND WORK STRESS ON EMPLOYEE PERFORMANCE*. 5(3), 4565–4574.
- Siagian, T. S., & Khair Hazmanan. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 59–70. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2241>
- Siddiq, M. Q., Trinitati, B., Tambunan, D. Y. B., Napitupulu, M. E., Alfredo, W., & Ernanda, Y. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. BNI KCU USU Tbk. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 8(2), 126–132.
- Solihatun, Akhmad Darmawan, F. B. (2021). Simple Random Sampling. *R Companion for Sampling*, 15(1), 15–26. <https://doi.org/10.1201/9781003228196-2>
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Evaluasi*.
- Syafaruddin. (2016). *Manajemen*. 9–48.
- Tampubolon, V. S., & Sagala, E. J. (2020). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada karyawan pt. bum divisi pmks. *Business Management Journal*, 16(2), 65–80.
- Widyacahyani, A., Herawati, J., & Subiyanto, E. D. (2020). Dampak Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional dan Servant Leadership terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 10(1), 68–74.
- Yolanda Dwiki Kartika , Debby Ayu Rizani, Nofpitasari, R. T. S. M. (2019). *Sebesar 6.288 Dan Nilai T. 4(1)*, 345–357.