

Ahmad, A. F. N., Haerani, S., Hamid, N., & Reni, A. (2019). *Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Menengah Atas di Makassar*.89–99.

AnisaTriastuti, D. (2018). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, KOMPETENSI DAN IKLIM ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI*. 2(2).

Arifin, rois, Amirullah. Khalikussabir. (2017). *Budaya dan perilaku Organisasi malang : Empat Dua*

Armaya,, Suwendra, I Wayan, & Bagia, I Wayan. (2016). *Pengaruh Kompensasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Produktivitas*. e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Jurusan Manajemen Volume 4

Biduri, S. (2018). *Pngaruh State Goal Orientation terhadap Performance dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Pemoderasi Aplikasi*. 14(April), 31–37.

Darmayanti, N. (2018). *Pengaruh Stres Kerja, Faktor Lingkungan,dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Auditor Independen(Studi Pada Auditor Independen Kantor Akuntan Publik Di Surabaya)*. 1(1), 55–69.

Desiana, N. E. (2019). *Pengaruh Efikasi Diri Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Inovasi Sebagai Variabel Intervening (studi pada divisi sekretariat dan humas pdam surya sembada kota surabaya)*. 7.

Edison, Emron, dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kesatu April 2016. Bandung: Alfabeta.

Gamage, A . S. (2016). The role of HRM in improving labour productivity: an analysis of manufacturing SMES in Japan. *Sri Lankan Journal of Human Resource Management*, 5(1), 45.

Hasibuan, SP Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*.

Jakarta, Indonesia: Bumi Aksara

Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. (2018). *Influence Of Organizational Cculture, Work Motivation, and Leadership Style On Job Satisfaction and Employee Performance At Gas Station in Rokan Hilir*. (4), 142–155.

Latief, A., Zati, M. R., & Mariana, S. (2018). *Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pusat Penelitian Kelapa Sawit (PPKS)*. 2(1), 35–49.

Mulyadi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: In Media.

Mulyadi. (2018). *Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Permata Lestari Mulyadi*. 2(1), 122–140.

Nugroho, (2017). *Pengaruh iklim organisasi Bps dan stress kerja terhadap kinerja karyawan (Studi pada karyawan Badan Pusat Statistic (Bps) Kabupaten Kediri)*”, Jurnal Administrasi Bisnis vol. 45 No.1

Puji Astutik, A., & Surjanti, J. (2018). *Pengaruh Psychological Empowerment, Budaya Organisasi Hirarki, dan Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Lotus Indah Textile Industries Bagian Winding di Nganjuk*. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 6(3), 306–313.

- Prasetyo, R. (2019). *Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di Sekretariat Badan Pelatihan dan Pendidikan Keuangan (BPPK) Jakarta*.
- Rasyid Abdillah, M. (2016) Dampak Iklim organisasi terhadap stress kerja dan kinerja karyawan. *Management, volue, XX*, 121-141
- Ratna, Wijayanti.(2017).“*Pengaruh Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Efektifitas Kinerja Organisasi Di Fakultas Ekonomi Unsiq Wonosobo*”. Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Sains Al Qur’an (UNSIQ) Wonosobo. Jurnal PPKM II.
- Rosleny, Marlieni. 2015. *Psikologi Indrustri dan Organisasi*. Bandung : Cv Pustaka Setia.
- Rosa, T. W. A. (2019). *Emotional intelligence Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Intervening*. 8, 106–113.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Kelima (Edisi Revisi), Januari 2016. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Suawah, Y. S., Mangantar, M., & Lumanauw, B. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sumber Usaha Sarana Jaya Manado*. 6(4), 2588–2597.
- Suhaji, Bodroastuti, T., & Rianzaeni. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan*. 20(2), 129–140.
- Sulistiawan, D., Riadi, S. S., & Maria, S. (2017). *Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai*. 14(2), 61–69.

Sutrisno, E. (2015). *Budaya Organisasi (Cetakan Ke)*. Jakarta : Prenada Media Group.

Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Sutrisno. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Penerbit Kencana Thoha,
Mitfah. 2011. *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Edisi Satu, Cetakan
Kedua puluh tiga. Jakarta: Rajawali Pers.

Ulfatin,h.2016. *Manajemen sumber daya manusia bidang pendidikan,cetakan pertama*.
Ilewinanggung: PT. RajaGrafindo persada.

Umam, Khaerul. (2018). *Perilaku Organiosasi*. Bandung , hal. Pustaka Setia.

Wibowo. 2015. *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta. PT Raja Grafindo.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT. Raja grafindo Persada.

Yatim, A. I., Utari, W., & Hartati, C. S. (2019). *Pengaruh Budaya Organusasi, Motivasi dan
Disiplin terhadap Kinerja PegawaiKantor Kecamatan Sumber Rejo Kabupaten
Bojonegoro*.3(5), 599–613.

Yericho, D., & Runtu, N. (2018). *HUBUNGAN ANTARA IKLIM ORGANISASI DENGAN
STRES KERJA PADA PERAWAT DI RUMAH SAKIT X JAKARTA TIMUR*. 2(3), 125–
137.