

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Self Efficacy* dan Stres Kerja secara bersama-sama (simultan) dan parsial terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinearitas, Uji Heteroskedastisitas, analisis linear berganda, Koefisien Determinasi, untuk uji hipotesis digunakan uji f dan uji t dan Path Analysis. Sampel perusahaan ini berjumlah 74 responden. Indikator yang paling berpengaruh pada kinerja karyawan adalah budaya atau lingkungan fisik. Indikator yang paling berpengaruh pada kepuasan kerja adalah Tanggung jawab. Indikator yang paling berpengaruh pada *self efficacy* adalah Keyakinan individu terhadap tugas yang sedang atau standar. Indikator yang paling berpengaruh pada stres kerja adalah Beban kerja dalam faktor internal. Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh (a) *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (b) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja. (c) *Self Efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (d) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (e) Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (uji f) menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara *Self Efficacy* dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hasil uji koefisien determinasi persamaan 1 *Adjust r square* sebesar 0,213 atau 21,3 %. Sedangkan sisanya adalah 78,7 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian lain. Hasil uji koefisien determinasi persamaan 2 *Adjust r square* sebesar 0,601 atau 60,1 %. Sedangkan sisanya adalah 39,9 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : *Self Efficacy*, Stres Kerja, KinerjaKaryawan, Dan Kepuasan Kerja