

DAFTAR PUSTAKA

- Agung. (2019). *Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Ramayana Mal Bali) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan antara perusahaan menjadi lebih sengit dan kompetitif pada era globalisasi*. 8(1), 6990–7013.
- Andreani, T. W. dan F. (2015). pengaruh motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Jaya Abadi bersama. *KARYAWAN PADA PT SINAR JAYA ABADI BERSAMA*. 3(2).
- Arianto, D. (2017). *Pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan melalui organizational citizenship behavior sebagai variabel intervening (studi pada staff pt kepuh kencana arum Mojokerto*. 5.
- Chandra, R. (2017). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT . Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa*. 6(1), 670–678.
- Enjang Suherman, C. S. (2017). peran motivasi kerja dan efikasi diri (*self efficacy*) dalam meningkatkan kinerja karyawan. *manajemen sumber daya manusia*. Bandung.
- Eryanto. (2016). *pengaruh stres kerja dan motivasi kerja terhadap komitmen organisasi di koperasi Biofarma (K2BF) Bandung*. 14–52.
- Ghozali,i.(2015).*Aplikasi analisis multivariete dengan program ibm spss 23 (8th ed)* .semarang: badan penerbit universitas diponegoro.
- Hafidzi. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja , Lingkungan Kerja , Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember*. 4(1), 47–62.
- Hajar, S. (2019). *pengaruh self efficacy dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada rumah sakit condong catur di yogyakarta*.

- Handayani, M. M. (2019). *Pengaruh self efficacy dan emotional intelligence pemimpin perempuan terhadap kepuasan kerja pegawai dengan leader member exchange (lmx) sebagai variabel pemediasi*. 21(Lmx).
- Hanim, M. (2016). pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja serta dampaknya pada kinerja karyawan Hull Construction di Pt.Dok dan Perkapaalan. Surabaya. *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Kerjasama dan Usaha yang Sukses*. 2016.
- Iswanto, Y. (2018). *Konsep Dasar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. 1–51.
- Lestari, E. R., Kholifatul, N., & Ghaby, F. (2018). *Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) on Employee ' s Job Satisfaction and Performance*. 7, 116–123.
- Mochammad Alvian Setyabudi, M. A. M. (2018). *pengaruh pengembangan karir dan self efficacy terhadap kinerja pegawai (studi kasus pada perawat rumah sakit Dr.Mohamad Saleh Probolinggo)*. 63(1), 100–106.
- Novalia Agustina, 2016. (2016). *Pengaruh self-efficacy dan locus of control terhadap kepuasan kerja karyawan pt. perkebunan nusantara (ptpn) x surabaya*.
- Novi, C., & Dewi, C. (2015). *pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada bagian tenaga penjualan UD Surya Raditya negara*. 2(2).
- Novri. (2019). pengaruh kecerdasan emosional, komitmen organisasional dan reward terhadap kinerja. *jurnal STIE Semarang*. 1(1), 21–37.
- Nur. (2015). *Saina Nur* ,. konflik, stres kerja dan kepuasan kerja pengaruhnya terhadap Kinerja pegawai pada universitas Khirun Ternate. *Jurnal riset ekonomi, manajemen, bisnis dan akuntansi* 1(3), 739–749.

- Nurchayani. (2016). *Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (Unud), Bali , Indonesia PENDAHULUAN Perusahaan merupakan suatu organisasi yang terdiri atas sekelompok orang yang bekerja untuk mencapai suatu tujuan . Kepentingan yang paling mendasar yaitu mendapatkan k. 5(1), 500–532.*
- Oktaviantry, S. (2016). *analisis pengaruh Organizational citizenship behavior terhadap kinerja karyawan dengan power distance sebagai moderator.*
- Pada, S., & Majalah, K. (2017). *Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah mother dan baby. 4(2), 41–55.*
- Paramita et al., (2016) *Pengaruh komunikasi organisasi dan stres kerja terhadap kepuasan Kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan di perusahaan Umum bulog divisi regional sulawesi utara.*
- Pinasti, W. (2018). *Pengaruh Self-efficacy , Locus Of Control dan Faktor Demografis Terhadap Kematangan Karir. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta,38.Retrieved from <http://www.repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/1364>*
- Purwanto, D. F. dan. (2019). *PENGARUH PUSAT KENDALI INTERNAL DAN EKSTERNAL , EFIKASI DIRI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN. 15(1).*
- Putrana, Y., Fathoni, A., & Warso, M. M. (2016). *TERHADAP ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT . GELORA PERSADA MEDIATAMA SEMARANG. 2(2).*
- Ratnaningsih, N. (2017). *Graduate Program Universitas Galuh Master of Manajemen Studies Program PENGARUH PROMOSI DAN MOTIVASI TERHADAP KEPUASAN KERJA : STUDI PADA BANK BJB SEPRIANGAN TIMUR. 1(3).*

- Restu, I. (2019). *PENGARUH SELF EFFICACY DAN LOCUS OF CONTROL TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Ramayana Mal Bali) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia Persaingan antara perusahaan menjadi lebih sengit dan kompetitif pada era globalisasi*. 8(1), 6990–7013.
- Risfatul Khotimah, E. (2017). *pengaruh kepemimpinan, stres kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan produksi di PT.Ungaran Sari Garment*.
- Rosa, T. W. A. (2019). *Emotional intelligence terhadap kinerja karyawan dengan self efficacy sebagai variabel intervening*. 8, 106–113.
- Rosyidah, E., & Fadah. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Di Unit-Unit Pelayanan Publik*. 1–16.
- Salalahi, U. (2015). *pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja pada PT.pikiran Rakyat Bandung. metode penelitian sosial kuantitatif*.
- Setyawati, N. W., Aryani, N. A., & Ningrum, E. P. (2018). *stres kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*. 3(3), 405–412.
- Shabrina. (2018). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turn Over Intention karyawan pada PT.Tri Manunggal Karya, Jurnal Mitra Manajemen (JMM Online)*. 2(4), 252–262.
- Subaidi, A. (2015). *Self-efficacy siswa dalam pemecahan masalah matematika*. 144–145.
- Sugiyono.(2014).*Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan r&d*. bandung: alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Statistika untuk penelitian*. bandung: alfabeta.
- Suherman, E., Savitri, C., Buana, U., & Karawang, P. (2018). *Analisis peran Self*

Efficacy dan motivasi kerja terhadap kinerja marketing Dealer Wijaya Toyota. Subang.70 | *B u a n a I l m u*. 3(1), 70–89.

Suluttenggo, W. (2015). *PENGARUH SELF EFFICACY , SELF ESTEEM DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PT . PLN (PERSERO)*. 3(3), 562–572.

Taurisa, C. M. (2016). *Analisis pengaruh budaya organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dalam meningkatkan kinerja karyawan*. (1), 1–16.

Veriyani. (2018). pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada divisi produksi PT.Soljer Abadi. 1 | *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi*. 2(2), 1–14.

Wartono (2017) Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan majalah *mother and baby*). *Jurnal ilmiah prodi manajemen.openjournal.unpam.ac.id*.

Wibowo, (2017) Pengaruh stres kerja terhadap kepuasan kerja dan komitmen organisasional karyawan Ud.Ulam Sari Denpasar. Studi manajemen. Program pascasarjana Unud.