

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Self Efficacy dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada KFC Ayani Kota Padang.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan KFC Ayani Kota Padang dengan 41 karyawan. Dalam penelitian ini teknik pengambilan sampel dengan cluster random sampling. Maka dalam penelitian ini semua populasi dijadikan sebagai sampel 41 karyawan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa (1) Self Efficacy berpengaruh positif dan signifikan terhadap Motivasi Kerja. (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Motivasi Kerja. (3) Self Efficacy berpengaruh positif Terhadap Kinerja Karyawan. (4) Budaya Organisasi berpengaruh positif Terhadap Kinerja Karyawan. (5) Motivasi Kerja berpengaruh positif Terhadap Kinerja Karyawan. (6) Motivasi Kerja bukan merupakan Variabel Intervening dalam pengaruh *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan. (7) Motivasi Kerja bukan merupakan Variabel Intervening dalam pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan