

## ABSTRAK

Vera Herika, No.BP 16101155310502, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen (2020), Pengaruh Penempatan dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Melalui Gaya Kepemimpinan Sebagai Variabel Intervening dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, SE, MM dan Bapak Rio Andhika Putra, SH, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk memverifikasi dan menjelaskan pengaruh Penempatan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Prestasi Kerja (Y) yang dimediasi oleh Gaya Kepemimpinan (Z). Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Hayati Pratama Mandiri Padang. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 60 responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan metode analisis jalur.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Prestasi kerja. Penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Gaya kepemimpinan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Gaya kepemimpinan. Nilai pengaruh tidak langsung lebih kecil dari nilai pengaruh langsung melalui variabel intervening, yang berarti Gaya kepemimpinan tidak memediasi hubungan antara Penempatan terhadap Prestasi kerja. Nilai pengaruh tidak langsung lebih kecil dari nilai pengaruh langsung melalui variabel intervening atau, yang berarti Gaya kepemimpinan tidak memediasi hubungan antara Disiplin kerja terhadap Prestasi kerja.

**Kata kunci: Penempatan, Disiplin kerja, Gaya Kepemimpinan, Prestasi Kerja.**