

## ABSTRAK

**M.Ihsan, No BP 16101155310482, Fakultas Ekonomi dan Bisnis S1, 2019,  
“ Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap kinerja Karyawan Dengan  
gaya Kepemimpinan sebagai variabel Moderating Pada PT. P&P Lembah  
Karet.**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai variabel Moderating Pada PT. P&P Lembah Karet. Penelitian ini terdiri dari dua Variabel Independen yaitu Motivasi dan Disiplin Kerja, satu Variabel Dependen yaitu Kinerja Karyawan dan satu Variabel Moderating yaitu Gaya Kepemimpinan. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan Kuesioner yang diisi oleh responden yaitu karyawan PT. P&P Lembah Karet.

Sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel adalah sebanyak 77 orang karyawan pada PT. P&P Lembah Karet. Metode analisis data menggunakan analisis Regresi Berganda dengan aplikasi SPSS 23.0.

Kontribusi variabel Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Gaya Kepemimpinan sebagai variabel moderating berpengaruh sebesar 61,1% sedangkan sisanya 38,9 % dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan memoderasi Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan**