

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Sistem Informasi SDM, Kompetensi, Sarana dan Prasarana, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Metode mengumpulkan data analisis menggunakan kuesioner, dengan sampel 59 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda.

Hasil penelitian didapatkan pengaruh positif dan signifikan antara Sistem Informasi SDM terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata Psaman Barat. Dengan tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,001 < 0,05$), pengaruh positif dan signifikan antara Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata Psaman Barat. Dengan tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,000 < 0,05$), positif dan signifikan antara Sarana dan Prasarana terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata Psaman Barat. Dengan tingkat signifikan lebih kecil dari alpha ($0,008 < 0,05$), pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Dinas Pariwisata Psaman Barat. Dengan tingkat signifikan lebih besar dari dari alpha ($0,001 < 0,05$).

Akhirnya penulis menyarankan pada pihak Dinas Pariwisata Pasaman Barat diharapkan dapat meningkatkan Disiplin Kerja, Sistem Informasi SDM, Kompetensi, Sarana dan Prasarana agar bisa meningkatkan Kinerja Karyawan tiap tahunnya.

Kata Kunci: Sistem Informasi SDM, Kompetensi, Sarana dan Prasarana, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan