

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahmad, J. (2015). *Metode Penelitian Administrasi Publik Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Gava Media.
- Anwar Sanusi. (2014). *Metodologi Penelitian Bisnis*. Jakarta: Salemba Empat.
- Astuti, W. S., Sjahrudin, H., & Purnomo, S. (2018). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Organisasi Dan Manajemen*, 1(1), 31–46.
- Basuki, Agus Tri & Prawoto, Nano. (2016). *Analisis Regresi dalam Penelitian Ekonomi & Bisnis (Dilengkapi Aplikasi SPSS & EVIEWS)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Edi Riadi. (2016). *Statistika Penelitian (Analisis Manual dan IBM SPSS)* (Arie Prabawati, ed.). Yogyakarta: CV. ANDI OFFSET.
- Edison. (2016). *Manajemen Sumber daya manusia* (Edisi pert). Bandung.
- Emron, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi dan Perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, I. (2016b). *Teori dan teknik pengambilan keputusan*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Febrianti, S., Musadieg, M. Al, Prasetya, A., Administrasi, F. I., & Brawijaya, U. (n.d.). *PENGARUH REWARD DAN PUNISHMENT TERHADAP MOTIVASI KERJA SERTA DAMPAKNYA TERHADAP KINERJA ( Studi pada Karyawan PT . Panin Bank Tbk . Area Mikro Jombang )*. 12(1), 1–9.
- Gayatri. (2015). *No Title*.
- Ghozali, I. (2012). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS*. Yogyakarta.

- Hamali, A. Y. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT.Buku Seru.
- Handayati, R. (2016). PENGARUH KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BANK JATIM CABANG
- Haqq, N. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening studi pada PT.Rahmat Jaya Perkasa Sidoarjo. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen, Vol. 9 No.*
- Hartiwi agustina, Mulyadi jaya, dan Y. pungan. (2019). pengaruh karaktersitik individu, komunikasi efektif dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada PT.Tambang Batubara Bukit Asam ). *Jurnal Ilmiah Manajemen, Vol. 3 No., 33–40.*
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kinerja, A. B., & Djamhuri, A. (2013). *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Brawijaya Indonesia Jl. MT. Haryono 165 Malang 65145. 5(2), 157–171.*
- Kurniawan, A. (2014). *Metode Riset Untuk Ekonomi dan Bisnis Teori, Konsep, dan Praktik Penelitian Bisnis (Dilengkapi Perhitungan Pengolahan Data dengan IBM SPSS 22.0)*. Bandung: Alfabeta.
- Kusumaningrum, I. Y. (2016). TERHADAP KINERJA PERAWAT MELALUI BURNOUT SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA PT . NUSANTARA MEDIKA UTAMA RUMAH SAKIT PERKEBUNAN ( JEMBER KLINIK ). *10(3), 329–342.*
- Mahmudi. (2015). *Manajemen Kinerja Sektor Publik (Edisi Kedu)*. Yogyakarta.
- Muhammad Farhan Qudratullah. (2013). *Analisis Regresi Terapan : Teori, Contoh kasus, dan Aplikasi dengan SPSS (F. S. Suryantoro, ed.)*. C.V ANDI OFFSET.

- Mulyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Penerbit IN-MEDIA -Anggota IKAPI.
- Priansa, D. J. (2016). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Quality, U. (2017). *Analysis of the Effect of Individual Characteristics , Employees ' Competency and Organizational Climate on Job Satisfaction and Employees ' Performance at a State-Owned Trading Company in Indonesia*. 5(2), 83–90.
- RIZKI NOVIAWATI, D. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.
- Salah, M. R. (2016). *The Influence of Rewards on Employees Performance*. (January). <https://doi.org/10.9734/BJEMT/2016/25822>
- Sari, Vivi Nila (2017). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT.Adira Dinamika Multifinance Tbk Cabang Bukittinggi. *Jurnal Ekobistek Fakultas Ekonomi, Vol. 6 No.*, 119–146.
- Setyosari, P. (2015). *Metode Penelitian Pendidikan & Pengembangan Edisi Keempat*. Jakarta: PRENADAMEDIA GROUP.
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)*, 6(2), 22. <https://doi.org/10.33884/jimupb.v6i2.675>
- Subyantoro, A. (2014). Karakteristik Individu, Karakteristik Pekerjaan,

karakteristik organisasi, dan kepuasan kerja pengurus yang dimediasi oleh motivasi kerja. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan, Vol. 11 No, 11–19.*

Sugiarto. (2017). *Metode Penelitian Bisnis* (Yeskha, ed.). Yogyakarta: Penerbit ANDI.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT.Alfabet.

Sumanto. (2014). *Psikologi Perkembangan (Fungsi dan Teori)*. Jakarta: PT.Buku Seru.

Supardi. (2017). *STATISTIK PENELITIAN PENDIDIKAN: Perhitungan, Penyajian, Penjelasan, Penafsiran, dan Penarikan Kesimpulan*. Depok: Rajawali Pers.

Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetisi SDM*. Jakarta.

Suryadilaga, R. M., Musadieg, M. Al, & Nurtjahjono, G. E. (2016). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan Pt Telkom Indonesia Witel Jatim Selatan Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(1).

Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Cetakan Ke). Jakarta: Pranada Media Group.

Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.