

## ABSTRAK

Mega Afriana, No.BP 16101155310434, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Karakteristik Individu dan *Reward* terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening Pada PT. PLN (PERSERO) UPT PADANG, dibawah bimbingan Ibuk Vivi Nila Sari, SE., MM dan Bapak Dori Mitra Candana, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Karakteristik Individu dan *Reward* secara bersama-sama (simultan) dan parsial terhadap Kinerja karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survey dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, Uji Normalitas, Uji Multikolinieritas, Uji Heteroskedastisitas, analisis linier berganda, Koefisien Determinasi, untuk uji hipotesis digunakan uji f dan uji t dan Path Analysis. Sampel perusahaan ini berjumlah 65 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Karakteristik Individu berpengaruh signifikan terhadap Motivasi. (b) *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Motivasi. (c) Karakteristik Individu Tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja Karyawan.(d) *Reward* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (e) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan..

**Kata kunci :** *Karakteristik Individu, Reward, Kinerja Karyawan, Dan Motivasi.*