

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja, Stres Kerja Dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisioner, dengan sampel 60 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian didapatkan Komunikasi Interpersonal berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,00 < 0,05$ ). Stres Kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,780 < 0,05$ ). Dan Dukungan Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ( $0,032 < 0,05$ ).

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat bahwasanya kinerja karyawan dapat meningkatkan, dengan meningkatkan Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja, dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Wilayah Sumatera Barat.

**Kata Kunci : Komunikasi Interpersonal, Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan.**