

## DAFTAR PUSTAKA

- Ferdinand, P. D. A. (2016). Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian untuk Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen. In *BP Undip 2*. <https://doi.org/10.4304/jcp.8.2.326-333>
- Ghozali, imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 67–79.
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.28458>
- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2016). Management. In *Boston*.
- Sugiyono. (2016). Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. In *CV Alfabeta*. <https://doi.org/https://doi.org/10.3929/ethz-b-000238666>
- Sujarweni Wiratna. (2015). Metodologi Penelitian - Bisnis dan Ekonomi. In *Metodologi Penelitian*. <https://doi.org/10.1145/2505515.2507827>
- Arizona, D., Riniwati, H., & Harahap, N. (2017). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen organisasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Malang). *API STUDENT JOURNAL*.
- Danupranata, G., & Masykur, A. A. (2020). *Pengaruh Servant Leadership Terhadap Kinerja Guru dengan Komitmen organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Guru SMP/MTS Muhammadiyah Dan Aisyiyah Sekabupaten Bantul)*. 1–13.
- Fransiska, Y., & Tupti, Z. (2020). Pengaruh Komunikasi, Beban Kerja dan Komitmen organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 224–234.
- Kotler, P., & Armstrong, G. (2018). Kotler & Armstrong, Principles of

Marketing | Pearson. In *Pearson*.

- Mafra, N. U. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pt. Bukit Asam (Persero), Tbk Unit Dermaga Kertapati Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 2(1), 12. <https://doi.org/10.35908/jeg.v2i1.211>
- Mahmudi, M. (2016). New Public Management (NPM): Pendekatan Baru Manajemen Sektor Publik. *Sinergi*. <https://doi.org/10.20885/sinergi.vol6.iss1.art5>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. In *Remaja Rosdakarya*. <https://doi.org/10.1038/cddis.2011.1>
- Manurung, N., & Riani, A. L. (2017). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN KOMPETENSI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI. *Jurnal Manajemen Dayasaing*. <https://doi.org/10.23917/dayasaing.v18i1.3788>
- Muhammad Sahem, Ichsan, N. B. (2020). Servant Leadership dan Kompetensi Komunikasi: Dampaknya terhadap Kepuasan dan Kinerja Pendamping Program Keluarga Harapan ( PKH ) di Aceh Utara Pendahuluan. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-Mind)*, 5(1), 32–47.
- Muis, M. R., Jufrizen, J., & Fahmi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 1(1), 9–25. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Pane, S. G., & Fatmawati. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pertanahan Nasional Kota Medan. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB)*, 2(3), 67–79.
- Paramita, A. D., & Perdhana, M. S. (2018). Analisis Pengaruh Servant Leadership dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi ( Studi pada Dinas PSDA dan ESDM Kota Semarang ). *Analisis*.
- Prasetyono, H., & Ramdayana, I. P. (2020). Pengaruh servant leadership, komitmen organisasi dan lingkungan fisik terhadap kinerja guru. *Jurnal Akuntabilitas Manajemen Pendidikan*, 8(2), 108–123. <https://doi.org/10.21831/jamp.v8i2.28458>
- Rivai, V., & Mulyadi, D. (2016). Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi. In *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*.

- Robbins, S. ., & Coulter, M. (2016). Management. In *Boston*.
- Rosalina, D. (2020). *Pengaruh Pengawasan, Komitmen Organisasi, Dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pertanian Tanaman Pangan Hortikultura Dan Peternakan Kabupaten Pasaman Barat*. 1–23. <https://doi.org/10.31219/osf.io/jxae9>
- Simamora, H. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 3. *Sumber Daya Manusia*.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*. Alfabeta.
- Sujadi, I. N. A. S. & D. (2020). e-ISSN 2716-4381 (media online) *Journal Research Management* (. 02(1), 90–101.
- Tanzil, N., Anwar, K., & Rumambi, F. J. (2019). Technical Effect of Compensation, Motivation, Communication Toward Performance of Employees in Pt Modern Widya Technical. *Jmba - Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(02), 41–46.
- Taufik, M., & Erlin, E. W. (2020). Journal of Economic and Business History. *Journal of Economic And Business*, 1(3), 35–44.
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.