

DAFTAR PUSTAKA

- Andriyani, & Adipradana, M. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Pemoderasi (Studi Pada Karyawan CV Batik Wahyu Kencana Pekalongan). *Diponegoro Journal Of Management*, 10(1), 1–13.
- Apriyani, R. W., & Irianto, S. (2020). Pengaruh Kompensasi, Penempatan Karyawan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Art Industries Boyolali. *Majalah Ekonomi Dan Bisnis*, 16(2), 24–37.
- Broto, B. E. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Badan Pusat Statistik Kabupaten Labuhan Batu. *Jurnal Ilmiah Fakultas Sains Dan Teknologi*, 7(2), 50–67.
- Fatimah, S., & Frinaldi, A. (2020). Pengaruh Budaya Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Kecamatan Sungai Geringging. *Jurnal Mahasiswa Ilmu Administrasi Publik*, 2(3), 134–144. <http://jmiap.ppj.unp.ac.id/index.php/jmiap/article/view/169>
- Feel, N. H., Herlambang, T., & Rozzaid, Y. (2018). Effect Of Work Discipline, Organizational Culture And Work Environment On Employee Performance. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Filliantoni, B., Hartono, S., & Sudarwati, S. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja Pada Karyawan Indomobil Nissan-Datsun Solobaru. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 3(01), 119–130. <https://doi.org/10.29040/jie.v3i01.460>
- Hilmawan, I. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada PT. Multi Pratama Azalea, Kragilan, Banten). *Jurnal Rekaman*, 5(1), 1–8.
- Ichsan, R. N., Surianta, E., & Nasution, L. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Lingkungan Ajudan Jenderal Daerah Militer (AJENDAM) - I Bukitbarisan Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(2), 187–210.
- Imam, G. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23. Update PLS Regresi. Edisi Delapan. In (*Edisi 8*). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro. Badan Penerbit Universitas Diponegoro. <https://adoc.pub/ghozali-i-2016-aplikasi-analisis-multivariate-denganprogram.html>
- Iskandar, H. (2017). Pengaruh Penempatan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai. *EJME*, 1–6.

- Karlina, E., & Rosento. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Graha Ilmu.
- Kumarawati, R., Suparta, G., & Yasa, S. (2017). Pengaruh Motivasi Terhadap Disiplin dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kota Denpasar. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Jagadhita*, 4(2), 63–75. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.224.63-75>
- Lambey, B., Lengkong, V. P. K., & Wenas, R. S. (2020). Pengaruh Penempatan Pegawai Serta Budaya Kerja Sebagai Variabel Intervening Di PT PLB (Persero) UIP Sulbagut. *JMBI UNSTRAT*, 7(3), 394–406.
- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (ed. 1). DEEPUBLISH.
- Lie, T. F., & Siagian, H. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Pada CV. Union Event Planer. *Agora*, 6(1), 1–6.
- Lomban, M., Taroreh, R., & Pandowo, M. (2017). Effect Of Work Placements And Styles Of Leadership On Employee Performance at The Office Of Popular Demand And Civil Administration Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3), 4313–4323.
- Mansur. (2017). The Effect Of Work Placement And Work Stress On Employees Performance In Dinas Division Civil Registry Labor And Transmigration Regency Of Soppeng. *Jurnal Mirai Management*, 2(2), 338–360.
- Maulana, M. K. (2019). Pengaruh Penempatan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pt. Jelajah Laut Nusantara Jakarta. *Jurnal Ekonomi Dan Industri*, 20(1). <https://doi.org/10.35137/jei.v20i1.244>
- Normi, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Expert*.
- Pangemanan, F. L., Pio, R. J., & Tumbel, T. M. (2017). Pengaruh Work-Life Balance Dan Burnout Terhadap Kepuasan Kerja. *None*, 5(003), 1–8. <https://doi.org/10.35797/jab.5.003.2017.16718>.
- Paramban, S. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*.
- Paramitadewi, K. F. (2017). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintah Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 6(6), 255108.
- Prasetyo, E. T., & Marlina, P. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Inspirasi Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 21. <https://doi.org/10.33603/jibm.v3i1.2080>
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai

- Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, 8(2), 115–135.
- Rahayu, E., & Ajimat. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Deputy Bidang Pengembangan Destinasi Pariwisata. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(1), 226–244.
- Ramadhenty, W., Indarti, S., & Chairilisyah, D. (2019). The Effect Of Work Placement And Stress At Work To Work Satisfaction And Government's Aparatur Performance At Dinas Kesehatan Siak Residence. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(4), 438–452.
- Rampiandy, E. (2019). *Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Djambi Waras*.
- Rizal, S. M., & Radiman. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengawasan, dan Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 117–128.
- Rompas, G. A. C., Tewel, B., & Dotulong, L. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(4). <https://doi.org/10.35794/emba.v6i4.20919>
- Subhan, M., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Paa Kantor Camat Wawo Kabupaten Bima. *Jurnal Manajemen*, 6(1), 13–19.
- Sugiyono, Dr. P. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabet.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta.
- Sukidi, & Wajdi, F. (2016). Pengaruh Motivasi, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ekonomi Sumber Daya*, 18(2), 79–91.
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (BKN) Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(2), 109–124.
- Susilo, R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Besar Wilayah Sungai Sumatera VIII Palembang. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(2), 153–167.
- Syahputra, I., & Jufrizen. (2019). Pengaruh Diklat, Promosi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 104–116.

Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Expert.

Umaternate, A. R., & Elmi, F. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Fpg Insurance. *Jurnal SWOT, Volume VII, No 2, Mei 2017, VII(2)*, 273–287.