

## ABSTRACT

*Siska Sulita 18101155310043 Management (2022), "The Effect Of Work Placement and Work Discipline Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable at the Department of Housing for Settlements and the Environment (Perkim-Lh) Kab. Sijunjung" Under the guidance Mrs. Vivi Nila Sari, SE., MM and Mr. M. Afuan, SE., MM.*

*This study aims to determine how big The Influence Of Work Placement and Work Discipline Employee Performance through Job Satisfaction as an intervening variable at the Department of Housing for Settlements and the Environment (Perkim-Lh) Kab. Sijunjung. The research variables are the Effect of Work Placement (X1), Work Discipline (X2), Employee Performance (Y) and Job Satisfaction (Z). The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires with a sample of 42 respondents. The analytical method used is Structural Equation Modeling (SEM) Analysis with Partial Least Square (PLS). To test the hypothesis, the Path Coefficient is used, which is a test carried out to see the direct effect and the and the Indirect Effect is atest that aims to see the indirect effect.*

*The research results obtained are : a). There is a positive and insignificant effect of Job Placement on Job Satisfaction. b). There is a significant positive effect of Work Discipline on Job Satisfaction. c). There is a significant positive effect of Job Placement on Employee Performance. d). There is a positive and insignificant effect of Work Discipline on Employee Performance. e). There is a positive and insignificant effect of Job Satisfaction on Employee Performance. f). There is a positive and insignificant effect of Job Placement on Employee Performance through Job Satisfaction. g). There is a positive and insignificant effect of Work Discipline on Employee Performance through Job Satisfaction.*

*The R-square of the Employee Performance construct is 0.798 or 79.8% which describes the magnitude of the influence it receives from the Employee Performance construct from the Work Placement, work Discipline and Job Satisfaction constructs. Meanwhile, the R-Square value for Job Satisfaction is 0.881 or 88.1%, indicating the magnitude of the influence given by the Work Placement and Work Discipline constructs in explaining or influencing Job Satisfaction.*

***Keywords : Work Placement, Work Discipline, Employee Performance, Job Satisfaction.***

## ABSTRAK

Siska Sulita 18101155310043 Manajemen (2022), “ Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perumahan Kawasan Permukiman Dan Lingkungan Hidup (Perkim-Lh) Kab. Sijunjung” Dibawah bimbingan Ibuk Vivi Nila Sari, SE., MM dan Bapak M. Afuan, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Perumahan Kawasan Permukiman Dan Lingkungan Hidup (Perkim-Lh) Kab. Sijunjung. Variabel penelitian yaitu Pengaruh Penempatan Kerja (X1), Disiplin Kerja (X2), Kinerja Pegawai (Y) dan Kepuasan Kerja (Z). Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner dengan sampel 42 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis *Structural Equation Modeling (SEM)* dengan *Partial Least Square (PLS)*. Untuk uji hipotesis digunakan yaitu *Path Coeficient* yaitu pengujian yang dilakukan untuk melihat pengaruh langsung dan *Indirect Effect* merupakan pengujian yang bertujuan untuk melihat pengaruh tidak langsung.

Hasil penelitian yang didapatkan yaitu : a). Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Penempatan Kerja terhadap Kepuasan Kerja. b). Terdapat pengaruh positif yang signifikan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja. c). Terdapat pengaruh positif yang signifikan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. d). Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai, e). Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai, f). Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Penempatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja. g). Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai melalui kepuasan kerja.

*R-Square* konstruk Kinerja Pegawai sebesar 0,798 atau sebesar 79,8% yang menggambarkan besarnya pengaruh yang diterimanya oleh konstruk Kinerja Pegawai dari konstruk Penempatan Kerja, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja. Sementara nilai *R-Square* untuk Kepuasan Kerja sebesar 0,881 atau sebesar 88,1% menunjukkan besarnya pengaruh yang diberikan oleh konstruk Penempatan Kerja dan Disiplin Kerja dalam menjelaskan atau mempengaruhi kepuasan kerja.

**Kata Kunci : Penempatan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, Kepuasan Kerja**