

DAFTAR PUSTAKA

- Andayani, I., & Tirtayasa, S. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 45–54.
<https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3367>
- Antara, H., Member, L., Dengan, E., Kerja, K., Karyawan, P., Lampung, B., Kota, D. I., & Lampung, B. (2019). *Abia Rahma*.
- Arianto, N., & Kurniawan, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 312. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v3i3.4869>
- Ariyani, L., Andini, R., & Santoso, E. B. (2018). Pengaruh EPS, CR, DER Dan PBV Terhadap Harga Saham Dengan Kebijakan Dividen Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar di BEI Tahun 2011-2015). *Journal of Accounting*, 4(4), 1–20.
- Asbari, M. (2021). *PENGARUH AUTHENTIC LEADERSHIP TERHADAP MENTALITAS*. 73–88.
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Darmawan, A., Batam, P. N., & Putri, M. A. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja*

Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui. October 2017.

<https://doi.org/10.15408/akt.v10i1.6109>

- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019). *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah di Kota Medan. 1(1), 209–218.*
- Eri Susan, 2019:1. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan, 2, 952–962.*
- Faustyna, & Jumani. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis, 15(1), 71–79.*
- Gani, A. A. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. 1(April), 12–22.*
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi.* Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goyena, R., & Fallis, A. . (2019). populasi dan sampel. *Journal of Chemical Information and Modeling.* <https://doi.org/10.1017/CBO9781107415324.004>
- Hardiyana, A., & Nurhadian, A. F. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship, 10(2), 104–118.*
- Humaira, F., Agung, S., & Kuraesin, E. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager : Jurnal*

Ilmu Manajemen, 2(3), 329. <https://doi.org/10.32832/manager.v2i3.3706>

Ilmiah, J., Sumber, M., Manusia, D., Pengembangan, P., Dan, K., Kerja, P., Kinerja, T., Pada, P., Perhubungan, D., Serang, K., Rozi, A., Puspitasari, A., Graha, U. P., Kerja, P., & Pegawai, K. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*. 4(2), 106–119.

Islam, M. N., Furuoka, F., & Idris, A. (2021). Asia Pacific Management Review Mapping the relationship between transformational leadership , trust in leadership and employee championing behavior during organizational change. *Asia Pacific Management Review*, 26(2), 95–102. <https://doi.org/10.1016/j.apmr.v.2020.09.002>

Karir, P. P., Dan, P., Terhadap, M., Kaengke, A. S., & Tewal, B. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 6(1), 341–350. <https://doi.org/10.35794/emba.v6i1.19099>

Kharishma, M., Prasilowati, S. L., & Ayuningtyas, E. A. (2019). *ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK SATISFACTION ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH ORGANIZATIONAL COMMITMENTS AS INTERVENING VARIABLES)*. 21(02), 135–150.

Muis, M. R., & Fahmi, M. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*. 1(1), 9–25.

- Mulia, R. A., & Saputra, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Daerah Kota Padang. *Jiee*, 1(1), 51.
- Nadapdap, K. (2017). *Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan pada pt. mitra permata sari*. 3(1), 1–9.
- Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 238–247. <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.6059>
- Permata Sari, D., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>
- Ramli, A. H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT . Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. (Alfabeta (ed.)).
- Sundari, O., Dongoran, J., Satya, U. K., Salatiga, W., Satisfaction, J., Performance, E., & Kerja, K. (2020). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota*

Salatiga). 3(1), 1–10.

Tiffany Novita Setjoadi, Lydia Christianti, D. C. W. (2016). Pengaruh Transformational Leadership melalui Employee Engagement sebagai Variabel Intervening terhadap Kinerja Karyawan Restoran Steak Hut Surabaya. *Jurnal Hospitality Dan ...*, 209–222.

<http://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-perhotelan/article/view/4139>

U. Fadilah. (2017). Pengaruh Kualitas Produk, Lokasi dan Harga Terhadap Keputusan Pembelian pada “Cafe Bima” Bandung Tulungagung. *Simki-Economic*, 01(10), 1–14.

Jeklin, A. (2016). PENGAKUAN PENDAPATAN PADA PT. KERETA API INDONESIA (PERSERO) DIVRE II SUMBAR, 2(July), 1–23.

Ramli, H., & Yudhistira, R. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan melalui Komitmen Organisasi pada PT. Infomedia Solusi Humanika di Jakarta. *Seminar Nasional Cendekiawan*, 811–816.

Pangestuti, D. C. (2019). Analisis Pengalaman Kerja, Kompetensi, Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan Karir Dengan Intervening Prestasi Kerja. *Jurnal Riset Manajemen Dan Bisnis (JRMB) Fakultas Ekonomi UNIAT*, 4(1), 57–68. <https://doi.org/10.36226/jrmb.v4i1.136>

Nursyahputri, S. R., & Saragih, H. R. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Unit Hcbp Pt Telekomunikasi Indonesia (Tbk). *Jurnal Ecodemica: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Bisnis*, 3(2), 238–247. <https://doi.org/10.31311/jeco.v3i2.6059>

Mulia, R. A., & Saputra, N. (2020). Pengaruh Kompetensi Lingkungan Kerja dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Sekretaria Daerah Kota Padang. *Jiee*, 1(1), 51.

Permata Sari, D., &Candra, Y. (2020). PengaruhPengembanganKarir, Self Efficacy, Dan MotivasiKerjaTerhadapKinerjaKaryawan. *JurnalEkonomiManajemenSistemInformasi*, 1(3), 224–228. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v1i3.102>

Alif, A., &Prabana, W. (2021). PengaruhKompensasiTerhadapKepuasanKerjaPegawai Pt KeretaApi Indonesia (Persero) Daerah Operasi 7 Madiun the Effect of Compensation on Employee Satisfaction of Pt KeretaApi Indonesia (Persero) Operating Area 7 Madiun, 8(1), 338–347.