

## ABSTRAK

Reysa Dwi Putri 18101155310038 Manajemen (2022), “Pengalaman Kerja , Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada PT Karet Api Indonesia Drive II Sumbar ” Dibawah Bimbingan Bapak Emil Salim, SE., M.M Dan Bapak M.Afuan, SE., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada PT Karet Api Indonesia Drive II Sumbar. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuesioner, dengan sampel 84 responden. Metode analisis yang digunakan adalah Uji Model Pengukuran (*Outher model*) dan pengujian model struktural (*Inner Model*).

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Model Pengukuran (*Outher model*) dan pengujian model struktural (*Inner Model*) diperoleh : Terdapat pengaruh positif yang signifikan Pengalaman Kerja terhadap Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan tingkat pendidikan terhadap pengembangan karir. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Pelatihan terhadap Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan. Terdapat pengaruh positif yang signifikan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan melalui Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Tingkat Pendidikan terhadap Kinerja Karyawan melalui Pengembangan Karir. Terdapat pengaruh positif yang tidak signifikan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan melalui Pengembangan Karir.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT Karet Api Drive II Sumbar Untuk Dapat Meningkatkan Pengalaman Kerja, Tingkat Pendidikan Dan Pelatihan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada PT Karet Api Drive II Sumbar.

**Kata kunci:** Pengalaman Kerja, Tingkat pendidikan, Pelatihan, Pengembangan karir, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

Reysa Dwi Putri 18101155310038 Management (2022), "Work Experience, Education Level And Training Influence On Employee Performance With Career Development As An Intervening Variable At PT Kareta Api Indonesia Drive II West Sumatra "Under The Guidance Of Mr. Emil Salim, SE., MM And Mr. M. Afuan, SE., MM

This study aims to determine the effect of work experience, level of education and training on employee performance with career development as an intervening variable at PT Kareta Api Indonesia Drive II, West Sumatra. The method of collecting data is through surveys and distributing questionnaires, with a sample of 84 respondents. The analytical method used is the Measurement Model Test (Outher model) and the structural model test (Inner Model).

The results obtained based on the Measurement Model Test (Outher model) and structural model testing (Inner Model) obtained: There is a significant positive effect of Work Experience on Career Development. There is an insignificant positive effect of education level on career development. There is an insignificant positive effect of training on career development. There is a significant positive effect of work experience on employee performance. There is a significant positive effect of Education Level on Employee Performance. There is an insignificant positive effect of training on employee performance. There is a significant positive effect of Career Development on Employee Performance. There is a significant positive effect of Work Experience on Employee Performance through Career Development. There is a positive and insignificant effect on the level of education on employee performance through career development. There is an insignificant positive effect of training on employee performance through career development.

Finally, the authors suggest to PT Kareta Api Drive II West Sumatra to be able to improve work experience, level of education and training, its effect on employee performance with career development as an intervening variable at PT Kareta Api Drive II West Sumatra.

**Keywords** : work experience, education level, training, career development, employee performance