

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahim. (2021). *Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja guru ips di smp.* 3, 290–302.
- Agusria, L. (2019). *PENGARUH PROFESIONALISME KERJA DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ASURANSI JIWASRAYA (PERSERO) PALEMBANG REGIONAL OFFICE.* 61–72.
- Agustyna & Prasetyo. (2020). *PENGARUH PERSEPSI DUKUNGAN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT GREAT CITRA LESTAR.* *Jurnal Mitra Manajemen*, 2(4), 273–285. <http://e-jurnalmitramanajemen.com/index.php/jmm/article/view/125/69>
- Ahmad Junaidi, Nensi Yuniarti. Zs, L. R. (2018). *PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN BUMN (Studi Pada Karyawan BRI Unit Ratu Samban Kota Bengkulu).* 1(2), 207–217.
- Aisyah, M. F. (2015). *PENGARUH KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA, PROFESIONALISME KERJA, DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PDAM KABUPATEN JEMBER.*
- Ardian, N. (2019). *Pengaruh Insentif Berbasis Kinerja , Motivasi Kerja , Dan Kemampuan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai UNPAB.* 4(2), 119–132.
- Avianda, K., & Universitas. (2018). *Pengaruh profesionalisme pemeriksa pajak, kepuasan kerja, komitmen organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.* 21–48.
- Avilla, G. (2017). *Gaya kepemimpinan transformasional, keadilan organisasi, dan reaksi karyawan terhadap kinerja karyawan.* 10(1), 129–140.
- Clara I. A. Waterkamp, H. T. (2017). *PENGARUH PROFESIONALISME, KOMITMEN ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK RAKYAT INDONESIA (PERSERO) CABANG MANADO.* 5(2), 2808–2818.
- Dayanti, Putri Rahma, D. (2020). *Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Individual Innovation Capability Sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PT . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Kantor Cabang Malang Kawi).* *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 78(1), 199–208.
- Debora, S., & Candra, Y. (2016). *Pengaruh Pelayanan Prima dan Profesionalisme Kerja Pegawai Terhadap Kepuasan Masyarakat (Studi Pada Kantor Kelurahan*

Padang Sarai Kecamatan Koto Tangah Padang). 7, 1–15.

- Dewi, S. P. (2017). Pengaruh Pengendalian Internal Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Spbu Yogyakarta. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 1(9), 1689–1699. file:///C:/Users/User/Downloads/fvm939e.pdf
- Dian , Sumantri, B. D. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Disiplin Kerja Pegawai pada BKPSDMD Kabupaten Batang Hari*. 1(1), 52–62.
- Erni Nawir, Monalisa Ibrahim, H. H. (2018). *Pengaruh profesionalisme kerja aparat terhadap kualitas pelayanan publik di kantor desa anabannaec kecamatan pitu riawa kabupaten sidenreng rappang*. 9, 47–54.
- Fajrin, I. Q., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Pabrik Gula Kebon Agung Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 61(4), 117–124.
- Farisi, S., Azhar, M. E., & Daulay, R. (2017). *MODEL EMPIRIS ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN KINERJA DOSEN PERGURUAN TINGGI SWASTA*. 32, 145–165. <https://doi.org/10.24034/j25485024.y2020.v4.i2.4159>
- Herawati, N. M. (2021). *PENGARUH PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN , BUDAYA ORGANISASI , DAN GAYA KEPEMIMPINAN (Studi Empiris di Kabupaten Pekalongan , Jawa Tengah)*.
- Hermawan. (2018). Pengaruh Promosi dan Lokasi terhadap Keputusan Pembelian Konsumen Cafe Imah Babaturan Kota bandung. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.
- Hisamuddin, N. (20016). *PENGARUH GOOD CORPORATE GOVERNANCE TERHADAP KINERJA KEUANGAN BANK UMUM SYARIAH* Nur Hisamuddin. 109–138.
- Hutagalung, D., Asbari, M., Fayzhall, M., Ariyanto, E., & Agistiawati, E. (2020). *Peran Religiusitas , Kepemimpinan Transformasional , Kepuasan Kerja dan Mediasi Organizational Citizenship Behavior terhadap Kinerja Guru*. 2, 311–326.
- Lantara, I. W. A., & Jurusan. (2018). *DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT . INDONESIA TOURISM DEVELOPMENT CORPORATION (ITDC)*. 10(1), 231–240.
- Leonardo Agsta, & Sutanto, E. M. (2017). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja

- Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *Agora*, 1(3), 1.
- Lukito, R. (2020). Pengaruh organizational citizenship behaviour terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada produksi PVC di UD. Untung Jaya Sidoarjo. *Agora*, 8(2).
- Lusri, L., Bisnis, P. M., Manajemen, P. S., Petra, U. K., Siwalankerto, J., & Kerja, K. M. (2017). *MELALUI KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL MEDIASI PADA KARYAWAN PT. BORWITA CITRA PRIMA SURABAYA*. 5(1).
- Nuryasin, I., Musadieg, M., & Ruhana, I. (2016). PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 41(1), 16–24.
- Putri, Y., & Utami, H. (2017). PENGARUH ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR (OCB) TERHADAP KINERJA (Studi Pada Tenaga Perawat Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Baptis Batu). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 46(1), 27–34.
- Saputro, G. B., & Siagian, H. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja Di Head Office PT. Marifood. *Agora*, 5(3), 1–8.
- Sari, F. L. (2021). *Pengaruh Good Corporate Governance dan Loyalitas Karyawan terhadap kinerja karyawan di PT Panglima Ekspres Surabaya*. <http://digilib.uinsby.ac.id/id/eprint/46006>
- Sunanda, W. D. (2019). PENGARUH KEPEMIMPINAN ISLAMI DAN RELIGIUSITAS TERHADAP KINERJA KARYAWAN MELALUI KEPUASAN KERJA KARYAWAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus pada Waroeng Spesial Sambal). *Jurnal Ilmu Manajemen, UNY*, 17, 20–36.
- Sunarsi, D. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Usaha Mandiri Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 1(2), 1–24. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v1i2.919>
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2018). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 14(2), 109–124.
- Suzanna, A. (2017). Pengaruh Organizational citizenship terhadap kinerja karyawan pada PT Taspen (PERSERO) kantor cabang Cirebon. *Jurnal Logika*, XIX(1), 42–

50.

Turangan, J. K. (2019). *PENGARUH KOMPETENSI, DISIPLIN KERJA DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA GURU DI SMA NEGERI 1 MANADO*. 5(2), 1402–1411.

Widhi, Saputro Nugroho & Setyawati, E. (2015). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pemahaman Good Governance terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Benefit: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 64–79. <http://rapi2014.ums.ac.id/index.php/benefit/article/view/1408/962>