

**NIDN : 1019087501**

### **ABSTRAK**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kecerdasan Emosional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Wali Nagari Air Haji Kecamatan Linggo Sari Baganti. Metode analisis data menggunakan kuesioner, dengan sampel 32 responden. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan Analisis Jalur.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kepemimpinan Transformasional Dan Kecerdasan Emosional berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Komitmen Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Dan Kecerdasan Emosional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Kontribusi variabel Kepemimpinan Transformasional Dan Kecerdasan Emosional Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening berpengaruh sebesar 69,3% sedangkan sisanya sebesar 30,7% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian ini diharapkan Manajemen Perusahaan dapat meningkatkan *Organizational Citizenship Behavior* dengan meningkatkan Kepemimpinan Transformasional Dan Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi pada Kantor Wali Nagari Air Haji Kecamatan Linggo Sari Baganti melalui masing-masing indikator.

**Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasi Dan *Organizational Citizenship Behavior***

#### *ABSTRACT*

*The purpose of this study was to determine how big the influence of Transformational Leadership and Emotional Intelligence on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment as an Intervening Variable at the Wali Nagari Air Haji Office, Linggo Sari Baganti District. Methods of data analysis using a questionnaire, with a sample of 32 respondents. The data analysis method used is multiple linear regression analysis and path analysis.*

*Based on the results of the study, it shows that Transformational Leadership and Emotional Intelligence have a positive and significant effect on Organizational Commitment and Transformational Leadership and Emotional Intelligence on Organizational Citizenship Behavior with Organizational Commitment as an Intervening Variable. Contribution of Transformational Leadership and Emotional Intelligence to Organizational Citizenship Behavior With Organizational Commitment as Intervening Variable has an effect of 69.3% while the remaining 30.7% is influenced by other variables outside this study.*

*Based on the results of this study, it is expected that the Company's Management can improve Organizational Citizenship Behavior by increasing Transformational Leadership and Emotional Intelligence and Organizational Commitment at the Wali Nagari Air Haji Office, Linggo Sari Baganti District through each indicator.*

**Keywords: Transformational Leadership, Emotional Intelligence, Organizational Commitment And *Organizational Citizenship Behavior***