

ABSTRAK

Enda Gusnia Putri, 16101155310336 Jurusan Manajemen, Tahun 2020, **Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan**, dibawah bimbingan Dr. Muhammad Ridwan, SE.,MM danMarta Widian Sari, SE,MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Sebagai Variabel *Intervening* Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Pesisir Selatan. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 64 responden. Data menggunakan kuesioner dan skala likert menggunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS 22.0. Hasil analisis membuktikan :(1) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* ,(2) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (3) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja Pegawai (4) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kinerja pegawai (5) terdapat pengaruh positif dan signifikan *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* terhadap Kinerja Pegawai (6) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompetensi terhadap Kinerja pegawai melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* (7) terdapat pengaruh positif dan signifikan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai melalui *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*

Kata Kunci : Kompetensi, Kompensasi, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, KinerjaPegawai.