

ABSTRAK

Sonya Olifia, No.BP 16101155310289, Manajemen Fakultas ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Iklim Organisasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening pada PT.Pegadaian (Persero) Padang , dibawah bimbingan Bapak Dr.Muhammad Ridwan, SE, MM dan Bapak M. Afuan, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Iklim Organisasi, disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) dan parsial terhadap Kinerja karyawan dengan Komitmen Organisasional sebagai Variabel Intervening. Metode pengumpulan data melalui survei dan kuesioner. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi, analisis linier berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji f. Sampel perusahaan ini berjumlah 32 responden.

Berdasarkan penelitian yang didapatkan berdasarkan uji parsial (uji t) diperoleh : (a) Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan . (b) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional.. Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara bersama-sama (uji f) menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan antara iklim organisasi, disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Kontribusi Iklim Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Komitmen Organisasional sebesar 60,7% sedangkan sisanya 39,3% dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini . Kontribusi Iklim Organisasi, Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan sebesar 86,3% sedangkan sisanya 13,7% dipengaruhi oleh variable lain diluar penelitian ini.

Kata kunci : Iklim Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, Komitmen Organisasional