

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2017. *Managemen Sumber Daya ManusiaPerusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Agung Nugroho Jati. 2017. “Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah dan Pengaruhnya Terhadap Prilaku Peran Ekstra Guru Di Sekolah. Vol. 5. No. 1.
- Ansofino.2016.*Ajar Ekonometrika*.Yogyakarta:Deepublish.
- Amirullah.2016. *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Mitra Wacana Media.
- Ardiyansah. (2017). *VARIABEL INTERVENING PADA KARYAWAN PT GARAM RANGKUMAN TESIS* Diajukan untuk disetujui oleh Program Magister Manajemen oleh HENDRA ARDIANSYAH Program Magister Manajemen Fakultas Ekonomi & Bisnis Universitas Airlangga.
- Arief Budiman. 2017. “Pengaruh Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Quality of Work Life Serta Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus Pada PT. Mediatama Binakreasi”. ISSN (Vol.5, No.1).
- Arikunto, Suharsimi.2016.*Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*.Cetakan Kelimabelas.Jakarta:PT Asdi Mahasatya.
- A.Roni Romli. 2017. “Analisis Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kinerja dan Produktivitas Legislasi Daerah Provinsi Sumatera Selatan”. ISSN (Vol.14. No.2).
- Budiman, A. (2017). Pengaruh kepemimpinan dan iklim organisasi terhadap quality of work life serta implikasinya terhadap kepuasan kerja (studi kasus pada PT Mediatama Binakreasi). *Jurnal Citra Widya Edukasi*, 9(1), 1–8. <https://doi.org/10.1007/BF02770122>
- Darmawan, I. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja. *Jurnal Dakwah Risalah*, 28(2), 76. <https://doi.org/10.24014/jdr.v28i2.5545>

- Di, O., Pemasyarakatan, L., & Malang, K. I. (2018). *Pengaruh gaya kepemimpinan transformasional terhadap iklim organisasi di lembaga pemasyarakatan kelas i malang*. (June), 0–15.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hersey. 2016. *Kepemimpinan Birokrasi*. Bandung: Alfabet
- Lenny Hasan. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Dinas Perindustrian Perdagangan Pertambangan Dan Energi Kota Padang. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 3(1), 57–92. Retrieved from <http://journal.unitas-pdg.ac.id/downlotfile.php?file=3>. Pengaruh kepuasan kerja dan disiplin terhadap komitmen organisasi pegawai dinas perindustrian.pdf
- Liana, Y., & Irawati, R. (2017). Peran Motivasi, Disiplin Kerja Terhadap Komitmen Karyawan Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Air Minum Di Malang Raya. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 3(1), 17–34. Retrieved from <http://publishing-widyagama.ac.id/ejournal-v2/index.php/jma/article/view/240>
- Luthans. (2016). Komitmen Organisasi. *Prilaku Organisasi*, 249.
- Mulyadi. 2016. *Sistim Perencanaan dan Pengendalian Manajemen*. Jakarta : Salemba Empat.
- Ni Luh Putu Suarningsih. (2018). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 11(2), 233–240. Retrieved from <https://jurnaljam.ub.ac.id/index.php/jam/article/view/565/575>
- Pelatihan, P., Kerja, D., Budaya, D. A. N., Maizah, I., & Yani, E. L. A. (2017). *ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PEGAWAI PT . PLN (Persero) AREA TANJUNGPINANG*. 1–24.
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan dan pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Riduwan. 2015. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Ranty Sapitri. 2016. “Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru”. ISSN. Vol.3. No. 2.

- Rivai, Veithzal. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta :PT Raja Grafindo Persada.
- Sapitri, R. (2016). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PERUSAHAAN LISTRIK NEGARA AREA PEKANBARU Ranty. *Jom FISIP*, 3(1), 1–13.
- Sari veronica, Diana puspita sari. (2017). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja karyawan PT Bank mandiri Jakarta . ISSN.VOL.5. No .2.
- Solahuddin, Soleh.2017*Analisis Jalur*.Jakarta:PT Reneka Cipta.
- Sugiyono.2016.*Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D (Edisi Revisi)*.Bandung:Alfabeta.
- Supardi.2017.*Statistik Penelitian Pendidikan*.Depok:PT Rajagrafindo Persada.Setyaningdyah, Endang, Kertahadi Umar Nimbran, dan Armanu Thoyib. 2015. “*TheEffect of Human Resource Competence, Organisational Commitment and Transactional lidersip on work discipline, Job statisfaction and Employee’s Peformace . Interdisciplinary Journal of Contemporary Research Inbusiness*. Vol. 4. P. 140-153.
- Sutrisno.2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia, Motivasi: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajahmada University Press.
- S.P, Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Bumi Aksara.
- Umar, Husain.2016.*Deasain Penelitian MCDM dan Prilaku Karyawan*.Jakarta:PT Rajagrafindo Persada.
- Wibowo.2016. *Manajemen Kinerja* , Edisi Kedua. Jakarta : PT.Raja Grafind Persada.
- Wiratama Jaka Nyoman I, Sintasih Ketut Desak. 2016. “*Pengaruh Kepemimpinan, Diklat, dan Disiplin Kerja Terhadap KInerja Karyawan PDAM Tirta Mangutama Kabupaten Bandung*. Fakultas Ekonomi Universitas Udayana, Bali Indonesia.
- Wirawan. 2017. *Budaya Iklim Organisasi. Teori Apalikasi dan Penelitian* Jakarta:

Salemba Empat.

Widyastuti, E. N. (2017). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Variabel Intervening Kepuasan Kerja. *Fakultas Ekonomi*, 1–111.

Wowor, G. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Terhadap Komitmen Organisasional Pada Karyawan Media Cahaya Pagi. *Jurnal Administrasi Publik*, 3(038).

Yudiatmaja, Fridayana. 2017. *Analisis Jalur*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

DOKUMENTASI













