

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurrahmat. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Rineka Cipta.
- Agustin, F. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gama Panca Makmur Di Tangerang. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 128. <https://doi.org/10.32493/jjsdm.v4i2.9081>
- Alwan, E. S. S. E. B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Disiplin, Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Pelaksanaan Perjanjian Kerja Bersama (PKB) Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PAKOAKUINA. *JJIMEA / Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi)*, 3(c), 01.
- Amanda. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan PDAM Tirta Taman Sari Kota Madiun. *Jurnal Manajemen, Vol. 6 No.*(e-ISSN: 2477-4995), hal 1-13.
- Amri, A., Ramadhi, R., & Ramdani, Z. (2021). Effect Of Organizational Commitment, Work Motivation and Work Discipline On Employee Performance (Study at. PT. PLN (Persero) P3b Sumatera UPT Padang). *International Journal of Educational Management and Innovation*, 2(1), 88. <https://doi.org/10.12928/ijemi.v2i1.3183>
- Andrian Irsyan, Yenni Absah, A. N. L. (2021). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengawasan, dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan*. 4(1), 295–304.
- Ardana. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arianto. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Ariyanti, S., Andika, F., & Anjasmara, P. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja (Study Kasus Pt. Pln Rayon Majalaya). *Jurnal PASTI*, 15(1), 11. <https://doi.org/10.22441/pasti.2021.v15i1.002>
- Athar, H. S. (2020). *Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kabupaten Lombok Timur*. 5(2), 29–40.
- Bagis, F. (2021). Job satisfaction a mediation varaobles on the effect organizational commitmen to employee performance. *Internationl Journal Of Economics*, 5(2).
- Efendi, S., Sugiono, E., & ... (2021). the Influence of Leadership Style, Work Discipline and Competence on Employee Performance At the Directorate General of *Jurnal Ilmiah MEA ...*, 5(2), 1886–1902.
- Ginangjar, H., & Berliana, B. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Citra Abadi Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 3(4), 430. <https://doi.org/10.32493/jee.v3i4.11278>
- Hasibuan. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi). Jakarat: Bumi Aksara.
- Idham. (2021). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Kerja Dan Organisasi Budaya* (*Studi Literatur*. 3(1), 52–67.
- Juliansyah. (2018). *Metodologi Penelitian*, Prenada Media Group. Jakarta: Curriculum Standards for Social Studies.
- Kartono. (2018). *Pemimpin dan Kepemimpinan : Apakah Kepemimpinan Abnormal Itu?* Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Luthans. (2019). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. New

York: McGraw-Hill Education.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda Karya.

Manik. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Komensasi terhadap Kepuasan Kerja serta Implikasinya Pada Kinerja Para Medis Di Rumah Skit Cibabat Kota Cimahi. *Junral Ekonomi, Bisnis Dan Entreprenuership, Vol 8 No 2*.

Raden, I. A. (2021). Pengaruh komitmen organisasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. *Economic Bosowa Journal*, 8(20), 12–16.

Robbins. (2018). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sabastian, R. A. (2021). The Influence of Leadership Style and Motivation on Employee Performance. *Almana : Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 116–125. <https://doi.org/10.36555/almana.v5i1.1587>

Sidik, rian fajar, Hermawati, J., & Kurniawan, S. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Ocb. *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi*, 1(1), 69–88.

Sinollah, & Muhammad Ubaitulloh. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja. *DIALEKTIKA : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 6(2), 79–88. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v6i2.778>

Sopiah. (2017). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Theolina. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi, Rotasi Kerja terhadap Motivasi Kerja

- dan Kinerja Pegawai Di RSUD Sele Be Solu. *Jurnal EMBA, Vol 4 No 2*(Hal 298-310).
- Umar. (2017). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis* (Edisi Baru). Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wahyudi, K., Ruslan, M., & Chahyono. (2021). *Indonesian Journal of Business and Management CAMBA KABUPATEN MAROS The Influence of Organizational Commitment and Working Environment on Employee Performance through Work Satisfaction in Government Office of Camba District Maros Regency. 3*(2), 81–88.
- Wahyuningsih, Y., Eko Soetjipto, B., Restuningdiah, N., & Syihabudhin. (2021). The Influence of Leadership Style, Work Motivation, and Work Stress on Performance. *International Journal of Science, Technology & Management, 2*(3), 1018–1031. <https://doi.org/10.46729/ijstm.v2i3.225>
- Yukl. (2019). *Leadership In Organizations*. Jakarta: Indeks.
- Zelvia. (2017). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya: Temprina Media Grafika.