

## ABSTRAK

Zelfri Novrianda, No.BP 16101155310119, Manajemen (2022), Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Kota Muko-Muko, dibawah bimbingan Ibu Marta Widian Sari, SE, MM dan Bapak Bayu Pratama Azka, SE, MM

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Camat Kota Muko-Muko. Penelitian ini terdiri dari variabel Independen yaitu Gaya Kepemimpinan dan variabel Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai serta Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur. Metode pengumpulan data pada penelitian ini adalah dengan menggunakan kuesioner yang diisi oleh responden yaitu pegawai Kantor Camat Kota Muko-Muko.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: a) terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Pada Kantor Kecamatan Kota Muko-Muko, b) terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Kecamatan Kota Muko-Muko, c) terdapat pengaruh positif dan signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Kecamatan Kota Muko-Muko, d) terdapat pengaruh positif dan signifikan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kota Muko-Muko, e) terdapat pengaruh positif dan signifikan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Kota Muko-Muko, f) komitmen Organisasi dapat menjadi variabel mediasi dalam pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Kecamatan Kota Muko-Muko, g) komitmen Organisasi dapat menjadi variabel mediasi dalam pengaruh Kinerja Pegawai terhadap Kepuasan Kerja Pada Kantor Kecamatan Kota Muko-Muko

Akhirnya penulis menyarankan kepada Kantor Kecamatan Kota Muko-Muko untuk dapat meningkatkan gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, kinerja pegawai dan komitmen organisasi

**Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.**

## **ABSTRACT**

*Zelfri Novrianda, No. BP 16101155310119, Management (2022), The Influence of Action Style as Performance and Employee Performance Through Organizational Commitment as an Intervening Variable at the Muko-Muko Sub-District Head Office, under the guidance of Mrs. Marta Widian Sari, SE, MM and Mr. Bayu Pratama Azka, SE, MM*

*This study aims to determine how big the influence of style based on work goals and employee performance through commitment as an intervening variable as an intervening variable at the Muko-Muko sub-district office. This study consists of independent variables, namely Leadership Style and Employee Performance and Organizational Commitment as an Intervening Variable. The analytical method used is path analysis. The method of data collection in this study was to use a questionnaire filled out by respondents, namely employees of the Muko-Muko City Sub-District Office.*

*The results obtained based on the Partial Test (t test) obtained: a) there is a positive and significant effect of Leadership Style on Organizational Commitment at the Muko-Muko City District Office, b) there is a positive and significant influence of Leadership Style on work goals at the Muko City District Office -Muko, c) there is a positive and significant influence on the performance of employees at the Muko-Muko City District Office, d) there is a positive and significant influence on Leadership Style on Performance at the Muko-Muko City District Office, e) there is a positive and significant influence on Organizational Commitment on Employee Performance at the Muko-Muko City District Office, f) Organizational commitment can be a mediating variable in the influence of Organizational Commitment on Work goals at the Muko-Muko City District Office, g) Organizational commitment can be a variable in the influence of Employee Performance on Work goals at the Office Muko-Muko . City District*

*Finally, the author suggests to the Muko-Muko City District Office to improve leadership style, monkey satisfaction, employee performance and organizational commitment*

***Keywords: Leadership Style, Organizational Commitment, Work Goals and Employee Performance.***