

DAFTAR PUSTAKA

- Alfiatus Sholeha. 2016. "Pengaruh Keadilan Organisasi dan Kepercayaan Terhadap Atasan Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (Studi Pada Karyawan PT.PLN (Persero) APJ Situbondo)".ISSN
- Cipta, Hendhisca. 2017. "Pengaruh *Perceived Organizational Support (POS)* dan *Efikasi Diri Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Pada Guru SD Swasta di Kecamatan Jatiasih Kota Bekasi". Jurnal (Vol.5, No.2).
- Desi, Paradyta, Putri. 2018. "Pengaruh *Servant Leadership* dan *Organizational Citizenship Behaviour* Terhadap Kinerja Karyawan" .ISSN. (Vol.58.No 2)
- Dewi, Lusyana. 2016. "Pengaruh Kepribadian dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Stasiun TV Lokal di Lampung)".
- Febrina Rani Tresnawati. 2016. "Hubungan Antara *The Big Five Personality Traits* Dengan *Fear of Missing Out About Social Media* Pada Mahasiswa". ISSN
- I Dewa Gede Dadhi Rakasiwi. 2017. "Pengaruh *Servant Leadership* Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* Dengan Mediasi *Trust in Leadership* Pada Karyawan *The Lodek Villas*". ISSN. Vol.13. No.2
- I Wayan Agus Santika. 2017. "Pengaruh *Organizational Justice* dan Motivasi Kerja Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour (OCB)*". ISSN. Vol. 6. No.3
- Jacqueline dan Milton. 2015. "*Step By Step To Better Performance*". *Journal Human Resource Management Internasional Digest* (Vol.22:38-39).
- Komang Hady Perdana . 2017. "Pengaruh *Servant Leadership* dan *Trust in Leadership* Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour*". ISSN. Vol.6. No.6 .
- Machdha, Fauzi. 2015. "Pengaruh *Servant Leadership* dan Komitmen Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* Guru Pada Guru Tetap SMA Negeri 1 Pamekasan".
- McCrae, R.R., Costa, P.T. 2016. *Toward a new generation pf Personality Theories: Theoretical Coontexts For the Five Factor Model. In J.S. Wiggins (Ed), The Five Factor Model of Personality: Theoretical Perspectives (pp.51-87). New York: Guilford Press.*
- Muhammad Ibnu Sina Indra. 2015. "Pengaruh Dukungan Organisasi Terhadap Perilaku Berbagi

- Pengetahuan Dimediasi Oleh Kepercayaan Organisasi dan Komitmen Organisasi”. *ISSN*. Vol.2. No.2
- Organ, D.W., Podsakoff, P.M. dan Mackenzie, S.B. 2006. *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*. Thousand OA: Sage Publications.
- Podsakoff, dkk. (2016). *Organizational citizenship behavior: a critical review of the theoretical and empirical literature and suggestions for future research*. *Journal of Management*, 513-63.
- Pratama, Afif. 2017. “Hubungan Kepemimpinan Transformasional dengan Organizational Citizenship (OCB) Perawat (Studi pada Perawat RASIA Eria Bunda Pekanbaru)”. *ISSN*. Vol.4. No.2
- Pratiwi, Siska Shely. 2015. “Analisis Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (PERSERO) Unit Induk Pembangunan Jaringan Sumatera”
- Rima Febrina. 2016. “Analisis Pengaruh *Leadership Trust* dan *Leadership Visibility* Terhadap *Employee Psychological Safety* (EPS) Karyawan Perusahaan Target Akuisisi”. *ISSN*. Vol. 14. No.3
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi Edisi ke-12*, Jakarta: Salemba Empat.
- Sahwitri, Triandani. 2017. “Pengaruh *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Inti Kharisma Mandiri Riau Pekanbaru”
- Succy, Astrining Sari. 2016. 2016. “Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui *Organizational Citizenship Behaviour* sebagai Variabel Intervening”. *ISSN*. Vol.4. No.3
- Spear.L.C. 2016. *Practicing Servant Leadership Succeeding Through Trust, Bravery and for Givenness*. San Fransisco. CA: Jossey- Bass
- Sugiono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sunandar Trigunajasa. 2017. “Pengaruh Tipe Kpribadian, Komitmen Organisasi, dan Motivasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour*”. *ISSN*. Vol.2. No.2
- Syahrizal Siregar, Arif Pratama Prasetio. 2015. “Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen

Organisasi Terhadap *Organizational Citizenship Behaviour* (Perilaku OCB) Karyawan Kantor Distribusi PT.PLN (Persero) Distribusi Jawa Barat dan Banten”. *ISSN.Vol.2.No.3*

Titisari.P. 2016. *Peranan Organizational Citizenship Behaviour Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media

Trompenaars, F. & Voerman, E. 2015. *Harnessing the strength of the world's most powerful management philosophy: Servant-Leadership across cultures*. New York, NY: McGraw-Hill

Ubaidillah , Hasan. 2017. “Analisa Pengaruh Model Sosial Terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) Dengan Mediasi Kepercayaan Pada Manajemen Bumidesa”.*ISSN. Vol.68.No.1*

Umar, Husein. 2014. *Metode Penelitian Untuk Skripsi Dan Tesis Bisnis. Edisi Kedua, Cetakan Ketiga Belas*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada

Veronika Agustina Srimulyani. 2016. “Analisis Pengaruh *Integrative Leadership* Terhadap *Organizational Justice, Employee Engagement* dan *Organizational Citizenship Behaviour*”. *ISSN. Vol.9.No.2*

Yusuf, Syamsu LN dan Juantika Nurihsan. 2015. *Teori Kepribadian*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya Offset