

## ABSTRAK

Riska Damayanti, 16101155310225, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen (2020) Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel intervening. dibawah bimbingan Bapak Dr.H. Elfiswandi, SE, MM, Ak, CA dan Bapak Dori Mittra Candana, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening pada Kinerja Karyawan PT. Andalan Mitra Prestasi Padang. Penelitian ini terdiri dari dua Variabel Independen yaitu Stres Kerja dan Iklim Organisasi, satu Variabel Dependen yaitu Kinerja Karyawan dan satu Variabel Intervening yaitu Kepuasan Kerja. Metode analisis yang digunakan adalah Analisis Regresi Berganda dan Path Analysis. Metode pengumpulan data melalui survey dan menyebarkan kuisioner pada karyawan PT. Andalan Mitra Prestasi Padang.

Sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus slovin dengan jumlah sampel sebanyak 60 orang karyawan pada PT. Andalan Mitra Prestasi Padang. Metode analisis data menggunakan Analisis Regresi Berganda dan Path Analysis dengan aplikasi SPSS 23.0.

Kontribusi variabel Stres Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai variabel Intervening berpengaruh sebesar 47,5% sedangkan sisanya 52,5% ditentukan oleh variabel lain. Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel Kepuasan Kerja tidak memediasi hubungan antara Iklim Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Stres Kerja, Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan**