

ABSTRAK

Nursyamsi, No.BP 16101155310215, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Manajemen (2020), Pengaruh *Job Insecurity* dan Beban Kerja Terhadap *Turnover Intentions* melalui Stress Kerja Sebagai Variabel Intervening dibawah bimbingan Bapak Dr. H. Elfiswandi, SE. MM, Ak, CA dan Bapak M. Afuan, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Job Insecurity* (X1) dan Beban Kerja (X2) terhadap *Turnover Intentions* (Y) melalui Stres Kerja (Z) sebagai variabel intervening. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan pada Hotel Axana di kota Padang. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 60 responden. Analisis data dilakukan dengan menggunakan SPSS 23.0 Dengan menggunakan Metode yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil analisis memenuhi Kriteria. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *job insecurity* dan Beban Kerja pengaruh positif dan signifikan terhadap stress kerja karyawan dengan constant 2,133 (signifikan X1, X2 dan Z = 0,000. 0,019. dan 0,000 < 0.05). *Job insecurity* dan beban kerja terhadap *Turnover Intentions* melalui stress kerja sebagai variabel intervening memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intentions* dengan constant 9,960 (signifikan X1,X2 dan Y = 0,000. 0,007. dan 0,000 < 0,05) nce (koefisien 0,398. 0,236. dan 0,140) dengan variabel *job insecurity*, beban kerja, dan stress kerja dan R Square 64,6%.

Kata kunci: *Job insecurity*, Beban Kerja, stress kerja, *Turnover Intentions*