

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, d. (2016). Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI). *Peengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex Bogor*, 97-115.
- Agung, d. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention pada Karyawan PT. Unitex Bogor. *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia (JRMSI)*, 80-110.
- Annisa Rochmah Firdausi, d. (2019). PenGaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention (Studi Kasus Pada PT Taspen KCU Bandung). *e-Proceeding of Management*, 1-6.
- Ansofino, d. (2016). *Buku Ajar Ekonometrika*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ardana , I. d. (2016). Pengaruh Job Insecurity dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1-28.
- Ariansyah, R. (2019). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja, Dan Kepuasan Kompensasi Terhadap Turnover Intention To Quit Karyawan PT. Mandala Finance Tbk Cabang IDI. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*, 1-9.
- Arikunto. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ashford, S. (2015). Content, Causes, and Consequences of Job Insecurity. *Academy of Manajemen Journal* , 803-829.
- Astianto, A. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PDAM Surabaya. Tugas Akhir. STIESIA. Surabaya. *e-journal.stiesia.ad.id*.
- Burchell, B. d. (2018). Job Insencurity dan Work Intensification. New York: Taylor and Francis e-library .
- Fathoni, A. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramugari Di Gelael Supermarket (Studi Kasus Pada Gelael Superindo Kota Semarang). *Journal of Management*, 1-16.

- Fathoni, A. (2018). Pengaruh Job Insecurity, Fokus Kerja Dan Status Kerja Terhadap Turnover Intention Pt.Muliaform Grafido. *Journal of Management*, 1-20.
- Ghozali , I. (2014). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2015). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS* . Semarang: Universitas Diponegoro.
- Greenglass. (2014). Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Akuntan Pendidik. KOMPAK. *Skripsi. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia*, 1-10.
- Greenhalgh, L. (2016). Job Insecurity: Towards Conceptual Clarity. *Job Insecurity: Towards Conceptual Clarity*, 438-448.
- Hadi, S. d. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja dan Komitmen pada Organisasi Terhadap Turnover Intentions Di PT Sumber Purnama Sakti Mataram. *Jurnal Pendidikan Mandala*, 1-14.
- Hamali, A. (2016). *Pemahaman Sumber Daya Manusia_Strategi Mengelola Karyawan*. Yogyakarta: CAPS.
- Hanafiah, M. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E-Journal Psikologi*, 303-312.
- Hasibuan, M. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Husen, A. (2016). *Metode Penelitian untuk Skripsi dan Tesis*. Jakarta: Rajawali.
- Irene, J. (2016). Hubungan Antara Occupational Self-Efficacy dan Job Insecurity pada Tenaga Kerja Outsourcing. *Skripsi. Jakarta: Fakultas Psikologi Universitas Indonesia*, 1-35.
- Irzal. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pt. Geogiven Visi Mandiri Semarang. *Fakultas Ekonomika & Bisnis Universitas Pandanaran*, 1-27.
- Jono. (2015). Pengukuran Beban Kerja Tenaga Kerja dengan Metode Work Sampling . Yogyakarta: Universitas Widya Mataram.

- Kadarisman. (2016). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kekesi, E. d. (2014). Perceived Job Insecurity and Psychological Distress: The Moderating Role of Work Values. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, 18-35.
- Koesomowidjojo, S. (2017). *Analisis Beban Kerja*. Jakarta: Raih asa Sukses.
- Mangkunegara, A. (2014). *Perilaku dan Budaya Organisasi*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Mangkunegara, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Manurung, H. (2019). E-Jurnal Manajemen. *Pengaruh konflik, Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Turnover intentions Karyawan pada Cv Honda Karya Utama Kisaran*.
- Manurung, M. (2015). Analisis Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi pada STIKES Widya Husada Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 1-33.
- Margareta, N. (2019). Pengaruh Stres Kerja Dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pada Pt. Surya Unggul Cons. *Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi*, 1-22.
- Moorhead, d. (2013). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, A. (2014). *Psikologi dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: UI-Press.
- Mutia, Y. d. (2017). Hubungan Anatara Keadilan Prosedural, Job Stres, Komitmen Organisasi dan Keinginan Berpindah (Studi pada Tenaga Akuntansi di Provinsi Riau Dan Kabupaten Bengkalis). *Jurnal Akuntansi*, 23-37.
- Nardiana, S. (2014). Analisis Pengaruh Work Family Conflict dan Ambiguitas Peran Terhadap Intention to Quit: Stres Kerja sebagai Variabel Intervening. *Skripsi Program Sarjana S1 pada Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Diponegoro, Semarang*.

- Ni Luh Mita Sri Devi, d. (2015). Pengaruh Job Insecurity Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention: (Studi Pada Karyawan Kontrak Di Bali Dynasty Resort). *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1-21.
- Noor, J. (2014). *Metodologi Penelitian*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Partina, A. (2017). Dukungan Sosial sebagai Variabel Pemoderasi Hubungan Antara Job Insecurity dan Konsekuensinya. *Tesis S2* , 98-163.
- Parvaiz, d. (2015). Impact Of Stresors (Role Conflict, Role Overload, Leadership Support And Organizational Politics) On Job Stres And Its Subsequent Impact On Turnover intention. *International Journal Of Business And Management Intention*, 52-63.
- Pradiansyah , A. (2016). Menciptakan Komunikasi dan Sistem SDM yang Terpadu: Upaya Mewujudkan Hubungan Industrial yang Harmonis. *Manajemen Usahawan Indonesia*, 7-11.
- Purbaningrat, P. I. (2015). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan Stres Kerja sebagai Variabel Moderasi. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1-17.
- Putra, I. d. (2014). Pengaruh Stres Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja berdasarkan Gender pada Warong Miyabi Bali. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 2745-2766.
- Putra, M. S. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1-29.
- Reisel , W. (2014). The Effects of Job Insecurity on Job Satisfaction, Organizational Citizenship Behavior, Deviant Behavior, and Negative Emotions of employees. *International Studies of Management and Organization*, 74-91.
- Riani , N. d. (2017). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan pada Hotel Amanusa di Nusa Dua. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1-29.
- Riduwan. (2015). *Dasar-dasar Statistika*. Bandung: Alfabeta.

- Rikardo, T. (2019). Pengaruh Job Insecurity dan Beban Kerja Terhadap Stres Kerja pada PT. Garda Total Security Padang. *Sekolah Tinggi Ilmu Komputer*, 1-15.
- Rowntree, D. (2015). *Educational Technology in Curriculum Development* . Great Britain: Happer and Row, Publishers.
- Sartika, D. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, 1-11.
- Septiari, N. (2016). E-Jurnal Manajemen. *Pengaruh Job Insecurity dan Stres kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada hotel Asana Agung Putra Bali*, 34-56.
- Setiawan. (2016). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Legian Village Hotel. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 1-30.
- Sinambela, L. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Smithson, d. (2016). Analisis Pengaruh Kopensasi dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention pada Studi Guru SDIT Asy-syaamil Bontang. *Fakultas Ekonomi dan Bisnis* .
- Suciati, A. d. (2015). Pengaruh Job Insecurity dan Stress kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada karyawan PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, 1-12.
- Sugiyono . (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2015). *Metode Peneltian Kombinasi (Mix Methods)*. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Suhanto, E. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi di Bank Internasional Indonesia). *Tesis. Semarang: Program Pasca*

Sarjana Program Studi Magister Manajemen Universitas Diponegoro, 198-228.

Sutrisno, E. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama. Cetakan ke-6.* Jakarta: Kencana Prenada Media group.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Kencana.

Suwandi, d. (2016). Pengaruh Job Insecurity, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Stres Kerja Pada Sopir P.O Citra Wisata Mandiri (CWM) Jember. *Artikel Ilmiah Mahasiswa, 1-15.*

Sverke, M. d. (2014). No security: A meta-analysis and review of job insecurity and its consequences. *Journal of Occupational Health psychology, 1-35.*

Syafii, M. (2016). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perum Perhutani Kesatuan Bisnis Mandiri Industri Kayu Gresik.* Semarang: Universitas Brawijaya Malang.

Syahrudin, M. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intentions Melalui Stres Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Wonokoyo Jaya Corporindo Pasuruan. *Prosiding Seminar Nasional dan Call For Paper Ekonomi dan Bisnis, 1-14.*

Tjibrata, F. d. (2017). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA. Vol 5. No: 2 Tahun 2017. Universitas Sam Ratulangi, ISSN : 22ISSN : 2203-1174.*

Triatna, C. (2015). *Perilaku Organisasi Dalam Pendidikan.* Bandung: PT Remaja Rosda Karya.

Wardani, S. (2014). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Karyawan CV Putra Makmur Abadi Temanggung Jawa Tengah. *Artikel Ilmiah Hasil Penelitian Mahasiswa 2014.*

Wening, N. (2016). Pengaruh Job Insecurity sebagai Dampak Restrukturisasi Terhadap Kerpuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Intensi Keluar Survivor. *Empirika, 135-147.*

Widodo, R. (2017). Analisis Pengaruh Keamanan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan Outsourcing (Studi Pada PT. Pln Persero Apj

Yogyakarta). *Tesis*, Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.

Widodo, S. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Yanita, P. d. (2014). Pengaruh Kopensasi, Kepemimpinan Organisasi dan Job Insecurity Terhadap Intention to Turnover pada Dosen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sakti Alam Kencana.