

## ABSTRAK

Syarpriyo Desrita, No.BP 16101155310171 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Rocky Hotel Plaza Padang bimbingan ibu Marta Widian Sari, SE. MM dan Bapak M.Afuan SE. MM.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi dan seberapa besar Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi terhadap *turnover intention*. Metode pengumpulan data melalui survey menyebarkan kuesioner dengan sampel 115 responden yang di dapat jumlah karyawan sebanyak 115 orang. Teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan *non probality* sampling. Metode analisis korelasi,regresi linear berganda dan analisis jalur (*Path Analysis*) menggunakan SPSS 21.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Persial (Uji t) diperoleh Stres Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap Motivasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Motivasi. Dan juga hasil penelitian berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh Stres Kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap *turnover intention* serta di peroleh Lingkungan Kerja dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap *Turnover Intention*.

**Kata kunci:** Stres Kerja, Lingkungan Kerja, Motivasi, *Turnover Intention*