

BAB I

PENDAHULUAN

Bab pertama dari skripsi adalah pendahuluan yang mencakup gambaran umum dalam penyusunan sesuai dengan judul. Penulis menyusun pembabakan dari ringkasan setiap isi dari bab per bab yang dibagi dalam enam bab latar belakang, rumusan masalah, tujuan penelitian, batasan masalah, dan hipotesis.

1.1 Latar Belakang

Perekrutan sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu hal penting dalam proses bisnis suatu perusahaan. Proses perekrutan SDM atau pegawai berpengaruh besar dalam pencapaian misi dan visi dari perusahaan tersebut. Proses perekrutan pegawai yang asal-asalan dapat berakibat menurunnya kinerja suatu perusahaan. Hal ini dapat disebabkan karena kemampuan pegawai yang tidak memenuhi kriteria maupun kesalahan dalam penempatan pegawai. Oleh karena itu, sebagian besar perusahaan melakukan perekrutan pegawai dengan tes seleksi sesuai kriteria yang ditetapkan perusahaan tersebut.

Proses seleksi dilakukan untuk mencegah perusahaan merekrut pegawai di bawah standar yang ditetapkan. Berdasarkan hasil seleksi tersebut, perusahaan dapat menentukan calon pegawai yang sesuai dengan kriteria perusahaan. Selain itu, dari hasil seleksi dapat diperoleh calon pegawai yang mampu bekerja secara optimal.

Seleksi dilakukan menggunakan kriteria yang telah ditetapkan oleh Direktur CV Mediatama Web Indonesia selaku pengambil keputusan yang terkadang mengalami kesusahan dalam memberikan keputusan dikarenakan banyaknya calon

pegawai. Hal ini memungkinkan terjadinya kesalahan pengambilan keputusan seperti hilangnya kesempatan untuk merekrut pegawai yang memiliki potensi tinggi dan merekrut pegawai yang kurang memenuhi kriteria yang ditetapkan pengambil keputusan.

Hal ini dapat diatasi dengan menerapkan sistem pendukung keputusan menggunakan dengan metode *Weighted Product*. Metode ini memperkenalkan banyak kriteria digunakan untuk beberapa alternatif dengan memberikan bobot tiap kriteria. Oleh karena itu, proses perekrutan pegawai dapat dilakukan sesuai dengan kebutuhan perusahaan tersebut.

Berdasarkan keterangan diatas, maka penulis berkeinginan untuk membantu membangun program aplikasi yang dapat memudahkan dalam pengambilan keputusan yang diwujudkan dalam bentuk skripsi dengan judul : **“PENERAPAN METODE WEIGHTED PRODUCT (WP) UNTUK PENERIMAAN PEGAWAI BARU STUDI KASUS : CV MEDIATAMA WEB INDONESIA”**

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka dirumuskan masalah antara lain :

1. Bagaimana sistem yang dibangun dapat menyeleksi banyak calon pegawai CV Mediatama Web Indonesia secara bersamaan?
2. Bagaimana sistem yang dibangun dapat memudahkan pengguna menyeleksi calon pegawai berdasarkan kriteria perusahaan CV Mediatama Web Indonesia?
3. Bagaimana sistem yang dibangun bisa memberikan hasil yang dapat membantu Direktur dalam mengambil keputusan yang tepat?

1.3 Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah membangun sistem pendukung keputusan dengan menggunakan metode *Weighted Product* untuk menyeleksi pegawai baru CV Mediatama Web Indonesia.

1.4 Manfaat Penelitian

Sistem ini diharapkan dapat memberikan dukungan dan dijadikan bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan untuk perekrutan pegawai baru bagi pihak CV Mediatama Web Indonesia sehingga didapatkan hasil yang lebih akurat dan meminimalkan kesalahan.

1.5 Batasan Masalah

Agar penelitian ini terarah dan permasalahan yang dibahas tidak keluar dari topic pembahasan maka perlu adanya batasan ruang lingkup permasalahan. Dalam hal ini penulis membatasi penelitian antara lain :

1. Sistem penunjang keputusan yang dirancang untuk membantu menentukan calon pegawai yang akan direkrut.
2. Pemakai sistem adalah direktur dan admin sekaligus mengelola sistem
3. Sistem ini menggunakan bahasa pemrograman PHP dan database MySQL
4. Sistem penunjang keputusan ini menggunakan metode *Weighted Product*
Output sistem ini berupa hasil perankingan calon pegawai.

1.6 Hipotesa

Berdasarkan rumusan masalah diatas maka penulis membuat suatu hipotesis antara lain :

1. Dengan adanya Sistem Penunjang Keputusan menggunakan Metode *Weighted Product* diharapkan dapat menyeleksi banyak calon pegawai CV Mediatama Web Indonesia secara bersamaan.
2. Dengan adanya Sistem Penunjang Keputusan menggunakan Metode *Weighted Product* diharapkan dapat memudahkan pengguna menyeleksi calon pegawai berdasarkan kriteria perusahaan CV Mediatama Web Indonesia.
3. Dengan adanya Sistem Penunjang Keputusan menggunakan Metode *Weighted Product* diharapkan dapat membantu Direktur dalam mengambil keputusan yang tepat.