

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana Pengaruh Direktur Diversitas Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Kontrol. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 168 perusahaan manufaktur dan sampel sejumlah 38 perusahaan manufaktur dengan teknik *purposive sampling*. Teknik analisis data menggunakan regresi data panel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *gender* dewan direksi tidak berpengaruh terhadap kinerja perusahaan. Pengalaman dan latar belakang pendidikan dewan direksi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan. Ukuran perusahaan sebagai variabel kontrol berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perusahaan.

**Kata Kunci: Kinerja perusahaan, Gender, Pengalaman, Latar belakang pendidikan.**