

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Konflik kerja, stres kerja dan motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Berkat Sawit Sejahtera Simpang Tiga Alin Kabupaten Pasaman Barat. Metode mengumpulkan data analisis menggunakan kuesioner, dengan sampel 55 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis korelasi, analisis regresi linear berganda, untuk uji hipotesis digunakan yaitu uji t dan uji koefisien determinasi.

Hasil penelitian didapatkan Terdapat pengaruh positif dan tidak signifikan konflik kerja terhadap kinerja karyawan, dengan tingkat signifikan ($0,355 > 0,05$). stres kerja berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan tingkat signifikan ($0,272 > 0,05$). Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).

Akhirnya penulis menyarankan kepada pihak manajemen PT. Berkat Sawit Sejahtera Simpang Tiga Alin Kabupaten Pasaman Barat bahwa kinerja karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen meningkatkan motivasi kerja dan pihak manajemen mampu menurunkan konflik kerja dan stres kerja melalui indikator-indikatornya.

Kata kunci :Konflik Kerja, Stres kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan