

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Manajemen Talenta dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi dan seberapa besar Pengaruh Manajemen Talenta dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Variabel penelitian yaitu Manajemen Talenta (X1), Budaya Organisasi (X2), Komitmen Organisasi (Z) dan Kinerja Karyawan (Y). Metode pengumpulan data melalui survei dan menyebarkan kuesioner sebanyak 42 responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*Path Analysis*) dan uji hipotesis.

Hasil penelitian didapatkan (1) Manajemen Talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (2) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi (3) Manajemen Talenta berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (4) Budaya Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan (5) Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (6) Komitmen Organisasi tidak memediasi antara Manajemen Talenta terhadap Kinerja Karyawan. (7) Komitmen Organisasi tidak memediasi antara Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan. Kontribusi Manajemen Talenta dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi sebesar 41,5% sedangkan sisanya sebesar 58,5% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti didalam penelitian ini. Kontribusi Manajemen Talenta dan Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebesar 50,9% sedangkan sisanya sebesar 49,1% di pengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti didalam penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan pada pihak manajemen Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Padang Panjang. Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen PDAM dapat meningkatkan Manajemen Talenta melalui merekrut, mempertahankan dan mengembangkan. Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan akan meningkat apabila pihak manajemen dapat meningkatkan Budaya Organisasi melalui kesadaran diri, keagresifan, kepribadian, peforma dan orientasi tim.

Kata Kunci: Majemen Talenta, Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan