

## ABSTRAK

Salman Alfarisi, No.bp 16101155310104. Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (2020), Pengaruh *Quality of Work Life* dan *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening pada Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Kota Padang, dibawah bimbingan Bapak Dr. Fitrizal, S.E., M.M. sebagai pembimbing I dan Ibu Nila Pratiwi, S.HI., M.A. sebagai pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Quality of Work Life* dan *Work Life Balance* terhadap kinerja karyawan pada Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Kota Padang. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Tentara dr. Reksodiwiryo Kota Padang. Metode pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner dengan sampel 84 responden karyawan Rumah Sakit Tentara Dr. Reksodiwiryo Kota Padang. Metode yang digunakan adalah uji validitas dan reabilitas, analisis korelasi dan analisis linear berganda, untuk uji hipotesis digunakan uji t.

Berdasarkan hasil penelitian didapatkan berdasarkan uji (parsial uji t) diperoleh : (a) *Quality of Work Life* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (b) *Work Life Balance* berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. (c) Komitmen Organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian hasil uji koefisien determinasi *Adjust r Square* sebesar 0,591 atau 59,1% hal ini menunjukkan bahwa persentase sumbangan variabel independen *Quality of Work Life*, *Work Life Balance* dan Komitmen Organisasi terhadap variabel dependen Kinerja Karyawan (Y) adalah sebesar 0,561 atau 59,1%. Sedangkan sisanya adalah sebesar 0,409 atau 40,9% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian.

**Kata Kunci :** *Quality of Work Life*, *Work Life Balance*, Komitmen Organisasi dan Kinerja Karyawan.