

DAFTAR PUSTAKA

- Agil Rizki Nugroho, Widjajaning Budi, Dan B. S. (2018). Pengaruh *Quality Of Work Life* Dan Gaya Kepemimpinan *Transformasional* Terhadap *Employee Engagement* Pada Karyawan CV. X Cabang Kabupaten Tulungagung Dan Blitar Agil. *01(01)*, 1–13.
- Aisyah, L. N., & Wartini, S. (2016). Kehidupan Kehidupan Kerja Pada *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) Melalui Komitmen Organisasional. *Management Analysis Journal*, *5(3)*, 229–243.
- Bangun, W. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta. Erlangga.
- Bitha, S., & Ardana, I. K. (2017). Organisasional Dan Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Muji Motor Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana , Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen*, *6(2)*, 919–947.
- Dahlia, O. (2018). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality Of Work Life*) Dan Iklim Kerja Terhadap Loyalitas Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT. *Surveyor* Indonesia Cabang Palembang. *Jurnal Ekonomi*, 1–27.
- Friendly Friski Kaunang, Riane Johnly Pio, M. R. (N.D.). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Pada PT. Hasjrat Abadi Manado.
- Imanni, R. N., & Witcaksono, A. D. (2014). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Motivasi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, *2(3)*, 1080–1094.
- Kusuma W, P. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Non Medis RSUD Ibnu Sina Gresik). *Jurnal Administrasi Bisnis*, *18(1)*, 1–9.
- Maharani, R. D. (2018). Jurnal Bisnis Dan Manajemen. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, *2(031)*, 130.
- Muhammad Mufti Hadzar Al Hawasyi, H. S. Dan, & Abs, M. K. (2007). *Pengaruh Employee Engagement Dan Quality Of Work Life*. 1–10.
- Pratama, A. S. Dan S. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Efektif Dan Pengambilan Keputusan Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Bintang Anugerah Sejahtera. *Jurnal Manajemen*, *11(1)*, 19–33.
- Rahmah, S., & Islam. (2019). Pengaruh *Quality Of Work Life* Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Syariah Mandiri Cabang Tebing Tinggi. Sumatera Utara. *Manajemen Bisnis*.
- Ramadhan, N., & Marinda, V. S. (2019). Pengaruh *Work-Life Balance* Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Ibu Bekerja Sebagai Guru Paud Di Kota Cimahi Nabilah. Cimahi. *4(204)*, 205–220.

- Rene, R., & Wahyuni, S. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance* Terhadap Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Individu Pada Karyawan Perusahaan Asuransi Di Jakarta. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Sriwijaya*, 16(1), 53–63. <https://doi.org/10.29259/Jmbs.V16i1.6247>
- Rokhman, W. (2012). Pengaruh *Quality Of Work Life Terhadap* Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, *Turnover Intention* Dan Stres Kerja Studi Pada BMT Di Kabupaten Kudus. *Ekonomi*, 1, 1135–1145.
- Rondonuwu, F. A. (2018). Pengaruh *Work-Life Balance Terhadap* Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Sintesa Peninsula Manado. 7(2), 30–38.
- Saina, I., Pio, R., & Rumawas, W. (2016). Pengaruh *Worklife Balance* Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Pln (Persero) Wilayah Suluttenggo Area Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis Unsrat*, 4(3), 1–9.
- Samsudin Samsuddin, 2018. Tinjauan dari Dimensi Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Komitmen Organisasi. Indomedia Pustaka. Sidoarjo. 61-72.
- Santhi, N. P. M. C., & Mujiati, N. W. (2016). Pengaruh *Quality Of Work Life* , Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (Unud),Bali , Indonesia. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7300–7327.
- Solihin, M. (2019). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Kompensasi, Terhadap Kinerja Karyawan AMA YPK Yogyakarta. *Manajemen Bisnis*.
- Sugiyono, (2014). Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung. Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. CV. Andi Offset.
- Surati, F. M. P., & Sulaimiah. (2016). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Pada Pegawai Balai Penempatan Dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (BP3TKI) Mataram Provinsi Nusa Tenggara Barat.6(37), 19750608.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Negara Iindonesia, Tbk (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna"* Volume Iii. No.4., Iii(4), 1–20.
- Vika Yasinta, M. E. Y. F. (2019). Pengaruh *Quality Of Work Life* Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 21(2).
- Wenda Chrisienty O. (2015). Pengaruh *Quality Of Work Life Terhadap* Komitmen Organisasional Karyawan Di CV. Sinar Plasindo. *Agora*, 3(2), 483–490.
- Sendow, G. M. (2019). Pengaruh *Work Life Balance*, Kesehatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (Danone) Aqua Airmadidi. 7(4), 4671–4680.

Yulianti, E. (2017). Komunikasi Dan Konflik Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis*, 2(2), 45–57.