

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji seberapa besar, Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Semen Padang Hospital. Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner, dengan Sampel 223 responden yang didapat dengan rumus *slovin* pada populasi Semen Padang Hospital sebanyak 504 karyawan. Metode analisis yang digunakan adalah analisis jalur (*path analysis*).

Hasil penelitian ini yaitu pada struktur I : budaya organisasi dan komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Pada struktur II : budaya organisasi, komitmen organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel intervening dalam penelitian ini adalah kepuasan kerja, dari hasil pengujian yang dilakukan kepuasan kerja memediasi hubungan antara budaya organisasi dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan yang artinya budaya organisasi dan komitmen organisasi dapat meningkatkan kinerja karyawan dengan melalui variabel kepuasan kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan