

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku:

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Bangun, Wilson. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Erlangga
- Edison, Emron, Yohny Anwar Dan Imas Komariyah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta CV
- Edison, Emron, Yohny Anwar Dan Imas Komariyah. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta CV
- Hamali, Arif Yusuf. 2016. Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT BUKU SERU
- Mulyadi. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Bogor: IN MEDIA
- Riduwan. 2015. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Sinambela, L. P. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Umar, Husein. 2014. Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Wibowo, 2016. Manajemen Kinerja, Edisi Kelima, PT. Rajagrafindo Persada: Jakarta
- Widodo, 2017. Metodologi Penelitian Populer & Praktis. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada
- Yudiatmaja, Fridayana. 2017. *Analisis Jalur*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.
- Yusuf, Muri. 2014. Metode penelitian: kuantitatif, kualitatif, dan penelitian gabungan. Jakarta: PRENADAMEDA GROUP

### Jurnal :

- Ajibola, A. A. C., John, J. A., Shaba, M. U., Owoniyi, A. C., & Jeremiah, T. (2017). RJOAS, 12(72), December 2017. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 12(December), 239–245.
- Astrining Sari, S. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Organizational Citizenship Behaviour Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3).
- Bodroastuti, T. R. I. (2018). *dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. 20(2), 129–140.
- Burhan, Umar (2019). *Self Efficacy, Self Actualization, Job Satisfaction, Organization Citizenship Behavior (OCB) And The Effect On Employee Performance*. Jurnal Ilmiah Bidang Ilmu Ekonomi Vol. 14 No 1 (2019), page: 45-57.
- Dewanggana, B. D., Paramita, P. D., & Andi, T. H. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Yang Berdampak Pada Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada PT. PLN APP Semarang. *Journal of Management*, 2(2), 1–10.
- Edi Setiawan, S.T., M. M. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Karyawan PT. PLN (Persero) AREA Surakarta). *Jurnal Prima Ekonomika-*, 9(1), 48–64. <https://doi.org/10.1145/3132847.3132886>
- Fariq, M. Akhmadi. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Permata Finance Indonesia Cabang Serang) . *Jurnal Fasilkom*, 1(1), 1–21.
- Fattah, A. H. (2017). The Effect of Organizational Culture, Leader Behavior, Self-Efficacy, and Job Satisfaction on Job Performance of The Employees. *Jurnal Terapan Manajemen Dan Bisnis*, 3(2), 102. <https://doi.org/10.26737/jtmb.v3i2.212>
- Fauzi, M. Haryono, A. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada PT. Toys Games Indonesia Semarang). 02(02), 1–25.
- Garini, A. Cipta, W (2015). *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum ( Pdam )*. 3(2), 445–457.
- Ghofar, A. (2018). *Organizational Commitment Toward The Employee*. 2(2), 30–44.

- Gorap, S. Hakim, W. (2019). *Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening ( Studi Pada Dinas Kesehatan Daerah Kota Tomohon )*.
- Harlista Sukmantari, D., & Wirasedana, I. (2015). Pengaruh Partisipasi Penganggaran Dan Komitmen Organisasi Pada Kinerja Manajerial Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *E-Jurnal Akuntansi*, 10(1), 261–278.
- Hermanto, H. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Orientasi Strategis Terhadap Kinerja Organisasi Melalui Peran Mediasi Knowledge Management (Studi Pada PDAM Di Nusa Tenggara Barat). *INOBIS: Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 1(3), 343–356. <https://doi.org/10.31842/jurnal-inobis.v1i3.41>
- Ika, Yuniawati Vonny (2019). *The Impact Of Organizational Culture And Sensation Seeking On Employee Performance With Creativity As A Mediating Variable: A Study At West Nusa Tenggara Provincial Healt Office*. DOI 10.188551/rjoas.2019-01.34.
- Ikhsan, A. (2016). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Non Dosen Pada Universitas Mercu Buana Jakarta. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 17–35.
- Indrasari, M. (2017). The Effect Of Organizational Culture, Environmental Work, Leadership Style On The Job Satisfaction And Its Impact On The Performance Of Teaching In State Community Academy Bojonegoro. *Sinergi : Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 7(1), 58–73. <https://doi.org/10.25139/sng.v7i1.30>
- Janicijevic, N. Nikcevic, G. & Vasic, V. (2018). The influence of organizational culture on job satisfaction. *Economic Annals*, 63(219), 83–114. <https://doi.org/10.2298/EKA1819083J>
- Kultsum, umi. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Trasti Global Konverta. *Journal of Business Studies*, 2(2), 121–132.
- Kusuma, B. H., & Lina, L. (2018). Pengaruh Kepuasan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Survei Pada Perguruan Tinggi Swasta Di Wilayah Jakarta Barat). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 17(2), 127. <https://doi.org/10.28932/jmm.v17i2.798>
- Lestari, A. N., & Suryani, E. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan

Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi pada PT The Univenus, Kragilan Serang Tahun 2018). *Tirtayasa Ekonomika*, 13(2), 274. <https://doi.org/10.35448/jte.v13i2.4315>

- Lolowang, N. L., Troena, E. A., Djazuli, A., & Aisjah, S. (2019). The effect of leadership and organizational culture on employee performance that is educated by motivation (study on the implementation empowerment programs in Jayapura city). *Problems and Perspectives in Management*, 17(1), 268–277. [https://doi.org/10.21511/ppm.17\(1\).2019.23](https://doi.org/10.21511/ppm.17(1).2019.23)
- M., S., & Durai, S. (2017). A study on the impact of Job Satisfaction on Job Performance of Employees working in Automobile Industry, Punjab, India. *Journal of Management Research*, 9(1), 117. <https://doi.org/10.5296/jmr.v9i1.10420>
- Maria, Elvie (2019). *The Influence of Organizational Culture, Compensation and Interpersonal Communication in Employee Performance Through Work Motivation as Mediation*. *international review of management and marketing*, 9(5), 133-140.
- Maswani, Syah, T. Y. R., & Anindita, R. (2019). the Relationship Between Organizational Culture and Job Satisfaction Towards Organizational Commitment and Employee Performance. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 88(4), 144–152. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-04.19>
- MN, N., & Suryaman, E. A. (2018). The influence of organizational culture and work motivation toward employee performance (case study on employees of pt inoac polytechno indonesia). *Jurnal Manajemen*, 22(1), 74–90. <https://doi.org/10.24912/jm.v22i1.314>
- Monte, A., & Arta, C. (2016). *Motivasi Sebagai Variabel Intervening ( Studi Kasus pada PT . LG Bagian Penjualan Indonesia Semarang ) SKRIPSI*. 13.
- Pradana, H., R Sudiarditha, I. K., & Waspodo, A. A. (2015). Influence Of Organizational Culture And Leadership Style On The Performance Of Employees (Studies in Human Capital Group PT Bank Syariah Mandiri, Tbk.). *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 6(2), 516. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.006.2.02>
- Pradifta, N. B. H., & Subudi, M. (2019). Effect of Work-Family Conflict, Job Stress and Organizational Commitment of Employee Performance on Government Employees in the Dprd Secretariat of Bali Province, Indonesia. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 89(5), 187–197. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-05.23>

- Rahmi, amelia; M. (2018). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada PT. PLN Banda Aceh Amelia. *Ilman*, 6(1), 68–76.
- Riupassa, E. (2018). The Influence of Organizational Culture and Work Motivation. *RJOAS*, 9(81), September 2018, 9(81), 88–95.
- Rizki Noviawati, D. (2016). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan Divisi Finance dan Human Resources PT. Coca-Cola Distribution Indonesia, Surabaya). *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 4(3), 1–12.
- Saiful, L. M., Tobing, D. S., & Prihatini, D. (2016). Pengaruh Mutasi, Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai pada Kantor Pelayanan Kakayaan Negara dan Lelang di Wilayah Provinsi Jawa Timur. *Bisma*, 10(1), 41–54. Retrieved from <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/BISMA/article/view/5954>
- Sangian, R. Dotulong, L. (2019). *Influence Of Work Ethic , Organizational Culture And Organizational Commitment On Employee Performance Of Badan Pengelola Keuangan Dan Aset Daerah In Manado* : 7(1), 331–340.
- Sari, O. R. (2015). Pengaruh Kepuasan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 4(1), 28–35. <https://doi.org/10.15294/maj.v4i1.7221>
- Sembiring, Hendri (2019). *Effect of Compensation and Organizational Culture on Spirit of Work and Its Impact on Employee Performance at PT Monopoli Raya Medan*. *international review of management and marketing*, 8(5), 173-178.
- Setiawan, K. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana Di Divisi Operasi Pt. Pusri Palembang. *Psikis: Jurnal Psikologi Islami*, 1(2), 43–53.
- Sholahuddin Al-Ayyubi, M. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen (JIM)*, 7(1).
- Sinaga, Hendrik Gomar (2018). *Effect to Change in Management, Organizational culture and transformational leadership on employee performance PT. Adhya Tirta Batam*. *international review of management and marketing*, 8(6), 15-23.
- Sudirjo, F. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Motivasi, Kapabilitas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Empirik Pada Inspektorat

Kabupaten Pematang Jaya. *Jurnal Ilmiah UNTAG Semarang*, 4(3), 2302–2752.  
Retrieved from file:///C:/Users/USER/Downloads/162-753-1-PB.pdf

Sunuharjo, B. S., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Jatim Selatan, Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis SI Universitas Brawijaya*, 34(1), 38–46.

Syahyuni. Pratama, T. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Fastfood Tbk. (Kfc Cabang Demang Lebar Daun) Palembang. *128*. 6(1), 128–144.

Tambunan, Kelven Daniel, Dkk (2018). *The Effect Of Organizational Commitment To The Performance Of Y Generation Employees In Pt Bank Sumut With Transformational Leadership As Moderating Variables. Junior Scientific Researher*. Vol IV, No. 2, pp. 80-90.

Usman, K. (2019). Impact Of Organizational Culture, Organizational Communication And Supervisor Support On The Job Satisfaction Of Employees Working In Online IT Based Distance Learning Institutions Of Pakistan. *Open Praxis*, 11(2), 143. <https://doi.org/10.5944/openpraxis.11.2.931>

Wahyuni, E. S., & Rosmida, R. (2017). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control Terhadap Kinerja Aparat Pemerintah Daerah Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Empiris Pada Pemerintah Kabupaten Bengkalis). *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 12. <https://doi.org/10.35314/inovbiz.v5i1.165>

Widodo, D. (2017). The Effect Of Compensation, Leadership And Organizational Culture Through Work Motivation On Employee Performance. *Title*. 1–7.

Wijaya, O. F. E., & Zaroni, Z. (2012). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal ULTIMA Accounting*, 4(2), 52–71. <https://doi.org/10.31937/akuntansi.v4i2.131>

Winarja, W., Sodikin, A., & Setyo Widodo, D. (2018). *The effect of Organizational Commitment and Job Pressure to Job Performance through the Job Satisfaction in Employees Directorate transformation Technology Communication and Information*. (February), 51–70. Retrieved from <http://ijbassnet.com/>

Yuniwati, V. I. (2019). the Impact of Organizational Culture and Sensation Seeking on Employee Performance With Creativity As a Mediating Variable: a Study

At West Nusa Tenggara Provincial Health Office. *Russian Journal of Agricultural and Socio-Economic Sciences*, 85(1), 271–279.  
<https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-01.34>