

## ABSTRAK

Lilis Mirianti, No. Bp 16101155310082, Manajemen, Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur, Tingkat Pendidikan dan Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi pada PT. Damasraya Sawit Lestari, dibawa Bimbingan bapak Dr. Yulasmu, SE, MM. dan Ibu Vivu Nila Sari, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Standar Operasional Prosedur, Tingkat Pendidikan, Etos Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan Bagian Produksi Pada PT. Damasraya Sawit Lestari. Penelitian ini terdiri tiga variabel Independen yaitu Standar Operasional Prosedur, Tingkat Pendidikan, Etos Kerja, dan satu variabel Dependent Produktivitas Karyawan. Metode pengumpulan data melalui survey dan mengedarkan kuesioner, dengan sampel 92 responden PT. Damasraya Sawit Lestari. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian yang didapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji T) diperoleh: (a) Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara Standar Operasional Prosedur terhadap Produktivitas Karyawan dibuktikan dengan nilai t hitung ( $3,868 > 1,664$ ) dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). (b) Terdapat Pengaruh Positif dan Signifikan antara Tingkat Pendidikan terhadap Produktivitas Karyawan dibuktikan dengan nilai t hitung ( $4,908 > 1,664$ ) dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). (c) Terdapat Pengaruh Positif dan signifikan antara Etos Kerja terhadap Produktivitas Karyawan dibuktikan dengan nilai t hitung ( $3,509 > 1,664$ ) dengan tingkat signifikan ( $0,001 < 0,05$ ), kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) maka dapat diketahui nilai  $F_{hitung} 31,945 > F_{tabel} 3,11$  dengan tingkat signifikan ( $0,008 < 0,05$ ). Maka penulis berkesimpulan bahwa Standar Operasional Prosedur, Tingkat Pendidikan, Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Karyawan. Dan berdasarkan uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) nilainya adalah 0,531 hal ini menunjukkan bahwa besarnya persentase kontribusi variabel Standar Operasional Prosedur, Tingkat Pendidikan, Etos Kerja terhadap variabel Produktivitas Karyawan adalah sebesar 53,1%, Sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang di luar penelitian ini.

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Damasraya Sawit Lestari untuk dapat meningkatkan Standar Operasional Prosedur, Tingkat Pendidikan Etos Kerja dengan memperhatikan metode-metode dan hambatan-hambatan agar dapat menciptakan produktivitas karyawan yang lebih baik dimasa akan datang.

**Kata Kunci: Standar Operasional Prosedur, Tingkat Pendidikan, Etos Kerja dan Produktivitas Karyawan.**