

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Sistem Penghargaan, Karakteristik Individu dan Mutasi terhadap Kinerja Karyawan Pada Puskesmas Langsung Kadap Kecamatan Rao Selatan. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dengan mengedarkan kuesioner sebanyak 56 responden.

Hasil diperoleh bahwa Sistem Penghargaan berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan, Karakteristik Individu berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan dan Mutasi berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Secara bersama-sama Sistem Penghargaan, Karakteristik Individu dan Mutasi berpengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Sistem Penghargaan, Karakteristik Individu, Mutasi dan Kinerja Karyawan**