

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh *Soft Skill*, *Hard Skill* secara bersama-sama dan parsial terhadap kinerja dengan Motivasi sebagai variabel intervening. Variabel penelitian yaitu *Soft Skill* (X1), *Hard Skill* (X2), kinerja (Y) dan Motivasi (Z). Metode pengumpulan data melalui survei dan mengedarkan kuesioner sebanyak 85 responden. Metode analisis yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, analisis korelasi, analisis regresi jalur, untuk uji hipotesis digunakan uji t dan uji F.

Hasil penelitian menunjukkan (1) *Soft Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. (2) *Hard Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi. (3) *Soft Skill* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (4) *Hard Skill* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (5) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. (6) *Soft Skill* terhadap kinerja dengan motivasi. Sebagai variabel intervening (7) *Hard skill* terhadap kinerja dengan motivasi sebagai variabel intervening

**Kata Kunci : *Soft Skill, Hard Skill, Motivasi Dan Kinerja Karyawan***