

## ABSTRAK

Amra Warda, Nomor BP : 15101155310639, Manajemen, 2020, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan RSUD Pratama Tapan”, dibawah bimbingan ibu Dr. Lusiana S.E,M.M selaku Pembimbing I dan Bapak Yamasitha S.E, M.M, selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan RSUD Pratama Tapan. Metode yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Dengan menyebarkan kuesioner sebanyak 150 responden.

Pengujian hipotesis menggunakan uji T dan uji F. Hasil penelitian yang di dapatkan berdasarkan Uji Parsial (Uji t) diperoleh: (a) terdapat pengaruh yang signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $8,227 > 1,993$ ) dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). (b) terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dibuktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,985 > 1,993$ ) dengan tingkat signifikan ( $0,004 < 0,05$ ). (c) terdapat pengaruh yang signifikan antara Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di buktikan dengan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $5,458 > 1,993$ ) dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Kemudian berdasarkan uji hipotesis secara simultan (Uji F) dapat di ketahui nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $62,943 > 2,73$ ) dengan tingkat signifikan ( $0,000 < 0,05$ ). Maka penulis berkesimpulan bahwa pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan dan berdasarkan uji koefisien Determinasi  $R^2$  nilainya adalah 0,710 atau 71,0% sedangkan sisanya 29,0% di pengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini. Hal ini menunjukkan bahwa besarnya presentase kontribusi variabel pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan adalah 71,0%.

**Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan,Motivasi dan Pelatihan**