

ABSTRAK

Viqhi Surya Wulandari, 15101155310630, Manajemen, 2020, “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Intelektual terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hayati Pratama Mandiri Padang” di bawah bimbingan Bapak Jhon Veri, S.Kom, MM, M.Kom dan Bapak Dori Mitra Candana, SE, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengestimasi pengaruh kompensasi, lingkungan kerja dan kecerdasan intelektual terhadap kinerja pegawai pada PT. Hayati Pratama Mandiri Padang. Berdasarkan hasil penelitian adalah secara persial Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Lingkungan Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,130 < 0,05$). Dan Kecerdasan Intelektual berpengaruh dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$). Selanjutnya, secara simultan Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Intelektual bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan tingkat signifikan ($0,000 < 0,05$).

Akhirnya penulis menyarankan kepada PT. Hayati Pratama Mandiri Padang diharapkan mampu meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan masing-masing indikator agar kinerja pegawai meningkat.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kecerdasan Intelektual