

Hendri Fahruri, No.BP 15101155310601, Manajemen (2020), “Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intrvening pada SDN 08 Alahan Panjang, Kab. Solok, Provinsi Sumatera Barat”. Universitas Putra Indonesia “YPTK” Padang , Fakultas Ekonomi dan Bisnis , Program Sarjana manajemen Promotor : Jhon Veri, S.Kom, MM. Co-Promotor : Dori Mittra Candana, SE, MM.

#### ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada SDN 08 Alahan Panjang, Kab. Solok, Provinsi Sumatera Barat, baik secara persial maupun bersama-sama.

Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 30 orang Guru pada SDN 08 Alahan Panjang, Kab. Solok, Provinsi Sumatera Barat. Metode analisis data menggunakan analisis regresi berganda dan path analysis dengan aplikasi SPSS 21.00.

Berdasarkan hasil penelitian, maka didapatkan temuan sebagai berikut : Kompensasi memberikan pengaruh tidak langsung lebih besar dibandingkan pengaruh langsung terhadap Kinerja Guru melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening. Kepuasan Kerja memberikan pengaruh langsung lebih besar dibandingkan pengaruh tidak langsung terhadap Kinerja Guru melalui Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening.

Kontribusi variabel Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru dengan Komitmen Organisasi sebagai variabel intervening berpengaruh sebesar 73,6% sedangkan sisanya 26,4% dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Hasil penelitian ini menjelaskan bahwa variabel Komitmen Organisasi memediasi hubungan antara Kepuasan Kerja terhadap kinerja guru dan variabel Komitmen Organisasi memediasi hubungan antara Komitmen Organisasi terhadap kinerja guru dan tidak memediasi Kompensasi pada SDN 08 Alahan Panjang, Kab. Solok, Provinsi Sumatera Barat.

**Kata Kunci : Kompensasi Dan Kepuasan Kerja, Kinerja Guru dan Komitmen Organisasi.**